



# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร (สำนักปลัด)

ที่ สป คสอ /๒๕๖๕

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดของ สำนักงาน ป.ป.ช. คือ ร้อยละคะแนนของหน่วยงานที่ผ่านการประเมิน ต้องได้ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไปนั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ปรากฏผลคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตรได้ ๗๔.๒๒ อยู่ในระดับ c ได้ลำดับที่ ๖๔ ของจังหวัดระยอง จากจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด ๖๙ แห่ง โดยมีผลคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งได้คะแนน ๘๗.๙๔ อยู่ในระดับ A และมีข้อเสนอแนะจาก ป.ป.ช. ดังนี้

- หน่วยงานของท่านมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าคะแนนจะเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๔.๒๒ คะแนน

- หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ๓

บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก O๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

- หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ e๑๔

การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก O๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก O๑๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก O๓๒) ของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ

- หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐ การป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะ (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O๔๒) หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้องการกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ทั้งนี้ หน่วยงานต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยตัวของหน่วยงานเองหากดึงข้อมูลบทวิเคราะห์ หรือข้อเสนอแนะจากระบบ ITAS มาโดยไม่มีการวิเคราะห์เพิ่มเติมจะไม่ได้คะแนนในข้อนี้

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (O๔๓) หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในข้อ O๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O๔๒

### ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำข้อเสนอแนะจาก ป.ป.ช. มาปรับปรุงในการตรวจประเมินฯ ในปีถัดไป และแจ้งเวียนผล  
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทุกกอง/สำนัก ทราบ (รายละเอียดตามที่แนบมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

14705576

(นางสาวกนกวรรณ เกษะเจริญ)

จ้างเหมาบริการ (งานนิติกร)

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

• ၁။ မိမိတို့အတွက် အကျိုးရှိစေရန် အားထုတ်ပါ။

(นายวิชา อาจกล้า)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- 610 ไม่ขัดแย้งตามที่เรียนมา - ๒๒



(นางกชกร พุ่มศรีสวัสดิ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

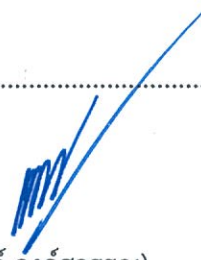
เห็นชอบตามที่ขอ 11/11/๒๕๖๕ ขอใช้พื้นที่ว่างเปล่าในเขต อบต.บางบุตร  
เป็นสวนสาธารณะ



(นางแสงเดือน พิทักษ์ศรี)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

- ๘ พ.ย. ๒๕๖๕

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร



(นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ได้รับหนังสือแล้ว

ลงชื่อ.....  
วันที่ ๙ เดือน พ.ย. ปี ๖๕

ได้รับหนังสือแล้ว

ลงชื่อ.....  
วันที่ ๙ เดือน พ.ย. ปี ๖๕

ได้รับหนังสือแล้ว

ลงชื่อ.....  
วันที่ ๙ เดือน พ.ย. ปี ๖๕

ได้รับหนังสือแล้ว

ลงชื่อ.....  
วันที่ ๙ เดือน พ.ย. ปี ๖๕

ได้รับหนังสือแล้ว

ลงชื่อ.....  
วันที่ ๙ เดือน พ.ย. ปี ๖๕

ได้รับหนังสือแล้ว

ลงชื่อ.....  
วันที่ ๙ เดือน พ.ย. ปี ๖๕

ได้รับหนังสือแล้ว

ลงชื่อ.....  
วันที่ ๙ เดือน พ.ย. ปี ๖๕



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิติไชย เกษมมงคล)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พื้นที่ภาค 2  
จังหวัดระยอง

| ที่ | หน่วยงาน                         | อำเภอ      | คะแนน ITA 2565 | ระดับผลคะแนน | เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | เปรียบเทียบกับเกณฑ์ |
|-----|----------------------------------|------------|----------------|--------------|---------------------------|---------------------|
| 1   | องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง    | เมืองระยอง | 89.51          | A            | -3.58                     | ผ่าน                |
| 2   | เทศบาลนครระยอง                   | เมืองระยอง | 95.12          | AA           | +2.54                     | ผ่าน                |
| 3   | เทศบาลเมืองบ้านฉาง               | บ้านฉาง    | 76.60          | B            | -8.74                     | ไม่ผ่าน             |
| 4   | เทศบาลเมืองมาบตาพุด              | เมืองระยอง | 86.69          | A            | -8.47                     | ผ่าน                |
| 5   | เทศบาลตำบลกองดิน                 | แกลง       | 87.74          | A            | +12.41                    | ผ่าน                |
| 6   | เทศบาลตำบลทุ่งควายกิน            | แกลง       | 95.24          | AA           | +20.88                    | ผ่าน                |
| 7   | เทศบาลตำบลเนินขี้                | แกลง       | 96.67          | AA           | +4.50                     | ผ่าน                |
| 8   | เทศบาลตำบลบ้านนา                 | แกลง       | 96.71          | AA           | +2.37                     | ผ่าน                |
| 9   | เทศบาลตำบลปากน้ำประแส            | แกลง       | 93.37          | A            | +5.65                     | ผ่าน                |
| 10  | เทศบาลตำบลเมืองแกลง              | แกลง       | 93.81          | A            | +15.96                    | ผ่าน                |
| 11  | เทศบาลตำบลสองสี                  | แกลง       | 90.93          | A            | +0.97                     | ผ่าน                |
| 12  | เทศบาลตำบลสุนทรภู่               | แกลง       | 99.43          | AA           | +27.30                    | ผ่าน                |
| 13  | เทศบาลตำบลชำฉ้อ                  | เขาชะเมา   | 90.63          | A            | +20.46                    | ผ่าน                |
| 14  | เทศบาลตำบลมะขามคู่               | นิคมพัฒนา  | 79.80          | B            | +2.77                     | ไม่ผ่าน             |
| 15  | เทศบาลตำบลมาบข่า                 | นิคมพัฒนา  | 96.36          | AA           | +19.80                    | ผ่าน                |
| 16  | เทศบาลตำบลมาบข่าพัฒนา            | นิคมพัฒนา  | 96.43          | AA           | +14.06                    | ผ่าน                |
| 17  | เทศบาลตำบลชากบก                  | บ้านค่าย   | 96.72          | AA           | +9.02                     | ผ่าน                |
| 18  | เทศบาลตำบลบ้านค่าย               | บ้านค่าย   | 98.29          | AA           | +17.81                    | ผ่าน                |
| 19  | เทศบาลตำบลบ้านค่ายพัฒนา          | บ้านค่าย   | 94.74          | A            | +6.86                     | ผ่าน                |
| 20  | เทศบาลตำบลบ้านฉาง                | บ้านฉาง    | 82.15          | B            | -3.14                     | ไม่ผ่าน             |
| 21  | เทศบาลตำบลพลลา                   | บ้านฉาง    | 86.72          | A            | -3.10                     | ผ่าน                |
| 22  | เทศบาลตำบลสำนักท้อน              | บ้านฉาง    | 87.94          | A            | +2.78                     | ผ่าน                |
| 23  | เทศบาลตำบลจอมพลเจ้าพระยา         | ปลวกแดง    | 93.71          | A            | +14.41                    | ผ่าน                |
| 24  | เทศบาลตำบลปลวกแดง                | ปลวกแดง    | 90.83          | A            | +14.57                    | ผ่าน                |
| 25  | เทศบาลตำบลแกลง-กะเจ็ด            | เมืองระยอง | 71.25          | C            | -1.74                     | ไม่ผ่าน             |
| 26  | เทศบาลตำบลเชิงเนิน               | เมืองระยอง | 94.37          | A            | +2.20                     | ผ่าน                |
| 27  | เทศบาลตำบลทับมา                  | เมืองระยอง | 94.47          | A            | +11.19                    | ผ่าน                |
| 28  | เทศบาลตำบลน้ำคอก                 | เมืองระยอง | 91.05          | A            | +5.05                     | ผ่าน                |
| 29  | เทศบาลตำบลเนินพระ                | เมืองระยอง | 75.17          | B            | -15.58                    | ไม่ผ่าน             |
| 30  | เทศบาลตำบลบ้านเพ                 | เมืองระยอง | 74.27          | C            | -2.66                     | ไม่ผ่าน             |
| 31  | เทศบาลตำบลชุมแสง                 | วังจันทร์  | 63.71          | D            | -29.93                    | ไม่ผ่าน             |
| 32  | องค์การบริหารส่วนตำบลกระแสน      | แกลง       | 94.77          | A            | +10.14                    | ผ่าน                |
| 33  | องค์การบริหารส่วนตำบลกองดิน      | แกลง       | 87.21          | A            | +0.08                     | ผ่าน                |
| 34  | องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปูน     | แกลง       | 89.74          | A            | +9.80                     | ผ่าน                |
| 35  | องค์การบริหารส่วนตำบลชากโดน      | แกลง       | 88.16          | A            | -0.48                     | ผ่าน                |
| 36  | องค์การบริหารส่วนตำบลทางเกวียน   | แกลง       | 83.19          | B            | -0.16                     | ไม่ผ่าน             |
| 37  | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน | แกลง       | 98.45          | AA           | +7.97                     | ผ่าน                |



| ที่ | หน่วยงาน                          | อำเภอ      | คะแนน ITA<br>2565 | ระดับผล<br>คะแนน | เปรียบเทียบ<br>ปีที่ผ่านมา | เปรียบเทียบ<br>กับเกณฑ์ |
|-----|-----------------------------------|------------|-------------------|------------------|----------------------------|-------------------------|
| 38  | องค์การบริหารส่วนตำบลพังราด       | แกลง       | 96.34             | AA               | +5.12                      | ผ่าน                    |
| 39  | องค์การบริหารส่วนตำบลวังหัว       | แกลง       | 91.58             | A                | +1.46                      | ผ่าน                    |
| 40  | องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง      | แกลง       | 90.24             | A                | +8.60                      | ผ่าน                    |
| 41  | องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชะเมา     | เขาชะเมา   | 88.95             | A                | -2.17                      | ผ่าน                    |
| 42  | องค์การบริหารส่วนตำบลเขาน้อย      | เขาชะเมา   | 93.22             | A                | +12.24                     | ผ่าน                    |
| 43  | องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเป็น      | เขาชะเมา   | 88.87             | A                | +5.22                      | ผ่าน                    |
| 44  | องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา    | นิคมพัฒนา  | 76.92             | B                | +14.76                     | ไม่ผ่าน                 |
| 45  | องค์การบริหารส่วนตำบลพนานิคม      | นิคมพัฒนา  | 81.59             | B                | +0.14                      | ไม่ผ่าน                 |
| 46  | องค์การบริหารส่วนตำบลตาขัน        | บ้านค่าย   | 88.36             | A                | -1.58                      | ผ่าน                    |
| 47  | องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร      | บ้านค่าย   | 74.22             | C                | -13.72                     | ไม่ผ่าน                 |
| 48  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตะพาน    | บ้านค่าย   | 83.80             | B                | -0.11                      | ไม่ผ่าน                 |
| 49  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว      | บ้านค่าย   | 97.43             | AA               | +1.29                      | ผ่าน                    |
| 50  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก    | บ้านค่าย   | 93.23             | A                | +2.80                      | ผ่าน                    |
| 51  | องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักท้อน    | บ้านฉาง    | 97.09             | AA               | +4.66                      | ผ่าน                    |
| 52  | องค์การบริหารส่วนตำบลตาสิทธิ์     | ปลวกแดง    | 89.12             | A                | +13.30                     | ผ่าน                    |
| 53  | องค์การบริหารส่วนตำบลปลวกแดง      | ปลวกแดง    | 98.60             | AA               | +7.55                      | ผ่าน                    |
| 54  | องค์การบริหารส่วนตำบลมาบยางพร     | ปลวกแดง    | 91.16             | A                | -2.09                      | ผ่าน                    |
| 55  | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่น้ำคู่    | ปลวกแดง    | 93.52             | A                | +1.87                      | ผ่าน                    |
| 56  | องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร        | ปลวกแดง    | 71.54             | C                | +2.43                      | ไม่ผ่าน                 |
| 57  | องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไร่      | ปลวกแดง    | 97.03             | AA               | +43.01                     | ผ่าน                    |
| 58  | องค์การบริหารส่วนตำบลกะเจ็ด       | เมืองระยอง | 68.09             | C                | -11.09                     | ไม่ผ่าน                 |
| 59  | องค์การบริหารส่วนตำบลแกลง         | เมืองระยอง | 78.89             | B                | +4.22                      | ไม่ผ่าน                 |
| 60  | องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง         | เมืองระยอง | 87.63             | A                | +3.65                      | ผ่าน                    |
| 61  | องค์การบริหารส่วนตำบลนาตาขวัญ     | เมืองระยอง | 68.68             | C                | +12.39                     | ไม่ผ่าน                 |
| 62  | องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแลง      | เมืองระยอง | 75.51             | B                | -2.62                      | ไม่ผ่าน                 |
| 63  | องค์การบริหารส่วนตำบลเพ           | เมืองระยอง | 92.27             | A                | +5.90                      | ผ่าน                    |
| 64  | องค์การบริหารส่วนตำบลสำนักทอง     | เมืองระยอง | 83.06             | B                | +5.40                      | ไม่ผ่าน                 |
| 65  | องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง       | วังจันทร์  | 88.18             | A                | -7.96                      | ผ่าน                    |
| 66  | องค์การบริหารส่วนตำบลป่ายุบใน     | วังจันทร์  | 83.25             | B                | -2.13                      | ไม่ผ่าน                 |
| 67  | องค์การบริหารส่วนตำบลพลองตาเอี่ยม | วังจันทร์  | 95.89             | AA               | +27.37                     | ผ่าน                    |
| 68  | องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์    | วังจันทร์  | 92.03             | A                | +23.31                     | ผ่าน                    |



## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร : ๗๔.๒๒ คะแนน

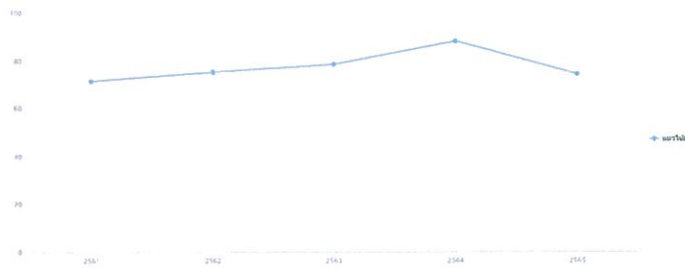
ระดับผลการประเมิน : C



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| ๑      | การเปิดเผยข้อมูล         | ๘๗.๐๖ |
| ๒      | การปฏิบัติหน้าที่        | ๘๖.๑๑ |
| ๓      | การใช้อำนาจ              | ๘๔.๖๕ |
| ๔      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ๘๓.๕๙ |
| ๕      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๗๙.๖๑ |
| ๖      | คุณภาพการดำเนินงาน       | ๗๙.๒๕ |
| ๗      | การใช้งบประมาณ           | ๗๖.๙๙ |
| ๘      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ๗๑.๒๔ |
| ๙      | การปรับปรุงการทำงาน      | ๗๑.๐๕ |
| ๑๐     | การป้องกันการทุจริต      | ๕๐.๐๐ |

## กราฟแนวโน้ม



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ระดับ C หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๔.๒๒ คะแนน IIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ ๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น EIT หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ e๑๔ ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๔) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงในประเด็นดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะ (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต) ๐๔๒ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล ทั้งนี้ หน่วยงานต้องทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วยตัวของหน่วยงานเอง หากดึงข้อมูลบทวิเคราะห์หรือข้อเสนอแนะจากระบบ ITAS มาโดยไม่มีการวิเคราะห์เพิ่มเติมจะไม่ได้คะแนนในข้อนี้ ๐๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕\*\* ทั้งนี้ การดำเนินการในข้อนี้ ต้องมีความสอดคล้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ หน่วยงานสามารถศึกษาตัวอย่างการนำเข้าข้อมูล OIT ที่ถูกต้อง-ครบองค์ประกอบและได้คะแนนเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาสำหรับการประเมิน ITA ในปีถัดไปได้จากที่นี่ >>> <https://bit.ly/๓OPubag>

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| ๑๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | ๗๖.๕๔ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                          | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด                                                                                  | ๘.๓๓%                  | ๐.๐๐% | ๔๑.๖๗% | ๕๐.๐๐%    | ๗๗.๙๒ |
| เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด                                                                                 | ๘.๓๓%                  | ๐.๐๐% | ๕๐.๐๐% | ๔๑.๖๗%    | ๗๕.๑๗ |

| ๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | ๗๔.๑๙ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด    | ๒.๗๘%                  | ๑๑.๑๑% | ๔๗.๒๒% | ๓๘.๘๙%    | ๗๔.๑๙ |

| ๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร |                        |       |        |           | ๗๗.๙๕ |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                    | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน                                                                  | ๐.๐๐%                  | ๐.๐๐% | ๕๘.๓๓% | ๔๑.๖๗%    | ๘๐.๗๕ |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว                                                | ๐.๐๐%                  | ๕.๕๖% | ๕๕.๕๖% | ๓๘.๘๙%    | ๗๗.๙๔ |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง                                           | ๐.๐๐%                  | ๘.๓๓% | ๕๘.๓๓% | ๓๓.๓๓%    | ๗๕.๑๗ |

|                                                                                                                                          |       |        |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|
| ๑๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |       |        | ๙๔.๔๔ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                         | มี    | ไม่มี  | คะแนน |
| เงิน                                                                                                                                     | ๕.๕๖% | ๙๔.๔๔% | ๙๔.๔๔ |
| ทรัพย์สิน                                                                                                                                | ๕.๕๖% | ๙๔.๔๔% | ๙๔.๔๔ |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น                                                           | ๕.๕๖% | ๙๔.๔๔% | ๙๔.๔๔ |

|                                                                                                                                                                                                                 |       |        |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|
| ๑๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ |       |        | ๙๗.๒๒ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                                | มี    | ไม่มี  | คะแนน |
| เงิน                                                                                                                                                                                                            | ๒.๗๘% | ๙๗.๒๒% | ๙๗.๒๒ |

|                                                                                                                                                                                                                 |       |        |       |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|-------|
| 15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ |       |        |       | ๙๗.๒๒ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                                                | มี    | ไม่มี  | คะแนน |       |
| ทรัพย์สิน                                                                                                                                                                                                       | ๒.๗๘% | ๙๗.๒๒% | ๙๗.๒๒ |       |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น                                                                                                                                  | ๒.๗๘% | ๙๗.๒๒% | ๙๗.๒๒ |       |

|                                                                                                                                                   |       |        |       |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|-------|
| 16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ |       |        |       | ๙๖.๓๐ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                  | มี    | ไม่มี  | คะแนน |       |
| เงิน                                                                                                                                              | ๒.๗๘% | ๙๗.๒๒% | ๙๗.๒๒ |       |
| ทรัพย์สิน                                                                                                                                         | ๒.๗๘% | ๙๗.๒๒% | ๙๗.๒๒ |       |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น                                                                     | ๕.๕๖% | ๙๔.๔๔% | ๙๔.๔๔ |       |

|                                                                                   |                      |        |        |           |       |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|-------|
| 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                      |        |        |           |       | ๕๘.๓๙ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                  | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด    | ๒.๗๘%                | ๓๓.๓๓% | ๕๐.๐๐% | ๑๓.๘๙%    | ๕๘.๓๙ |       |

|                                                                                 |                      |       |        |           |       |       |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|-------|
| 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                      |       |        |           |       | ๘๑.๑๗ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |       |
| คุ้มค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ                                                     | ๐.๐๐%                | ๘.๓๓% | ๔๑.๖๗% | ๕๐.๐๐%    | ๘๐.๖๗ |       |
| เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้                                      | ๐.๐๐%                | ๐.๐๐% | ๕๕.๕๖% | ๔๔.๔๔%    | ๘๑.๖๗ |       |

|                                                                                         |                      |        |       |           |       |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|-------|-----------|-------|-------|
| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                      |        |       |           |       | ๘๘.๙๔ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                        | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |       |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด    | ๗๒.๒๒%               | ๒๒.๒๒% | ๕.๕๖% | ๐.๐๐%     | ๘๘.๙๔ |       |

|                                                                                                                                    |                        |        |       |           |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| 1๑๐ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | ๙๐.๘๑ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด     | ๗๕.๐๐%                 | ๒๒.๒๒% | ๒.๗๘% | ๐.๐๐%     | ๙๐.๘๑ |

|                                                                                                            |                        |       |        |           |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๑๑ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | ๗๙.๒๒ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                           | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้                                                                                         | ๐.๐๐%                  | ๒.๗๘% | ๔๗.๒๒% | ๕๐.๐๐%    | ๘๒.๕๖ |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง                                                                  | ๖๓.๘๙%                 | ๘.๓๓% | ๑๙.๔๔% | ๘.๓๓%     | ๗๕.๘๙ |

|                                                                                                                     |                        |        |        |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| 1๑๒ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | ๖๓.๔๑ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                    | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| สอบถาม                                                                                                              | ๒.๗๘%                  | ๑๖.๖๗% | ๖๑.๑๑% | ๑๙.๔๔%    | ๖๕.๘๙ |
| ทักท้วง                                                                                                             | ๕.๕๖%                  | ๑๖.๖๗% | ๖๑.๑๑% | ๑๖.๖๗%    | ๖๓.๑๑ |
| ร้องเรียน                                                                                                           | ๕.๕๖%                  | ๒๒.๒๒% | ๕๕.๕๖% | ๑๖.๖๗%    | ๖๑.๒๒ |

|                                                                       |                        |       |        |           |       |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | ๗๘.๐๐ |
| หัวข้อการประเมิน                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | ๐.๐๐%                  | ๐.๐๐% | ๖๖.๖๗% | ๓๓.๓๓%    | ๗๘.๐๐ |

|                                                                                       |                        |       |        |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | ๗๗.๐๖ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                      | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | ๒.๗๘%                  | ๐.๐๐% | ๖๑.๑๑% | ๓๖.๑๑%    | ๗๗.๐๖ |

|                                                                                                                                |  |  |  |  |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|-------|
| 1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  | ๗๖.๑๔ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|-------|

|                                                                                                                                              |                        |       |        |           |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มี <b>หัวข้อการประเมิน</b> การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือน้อยที่สุดหรือศึกษา น้อยเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใดมากที่สุด | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรมดา มากน้อยเพียงใด                   | ๒.๗๘%                  | ๐.๐๐% | ๖๓.๘๙% | ๓๓.๓๓%    | ๗๖.๑๔ |

|                                                                                     |                        |        |       |           |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| 1๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | ๙๓.๕๖ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                    | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด     | ๘๓.๓๓%                 | ๑๓.๘๙% | ๒.๗๘% | ๐.๐๐%     | ๙๓.๕๖ |

|                                                                                                         |                        |        |       |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| 1๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | ๙๓.๕๖ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                        | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด     | ๘๓.๓๓%                 | ๑๓.๘๙% | ๒.๗๘% | ๐.๐๐%     | ๙๓.๕๖ |

|                                                                            |                        |        |       |           |       |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| ๑๘๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | ๘๙.๕๖ |
| หัวข้อการประเมิน                                                           | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ                                                    | ๖๖.๖๗%                 | ๒๗.๗๘% | ๕.๕๖% | ๐.๐๐%     | ๘๗.๑๑ |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง                                                        | ๘๖.๑๑%                 | ๑๑.๑๑% | ๒.๗๘% | ๐.๐๐%     | ๙๔.๔๗ |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง                                           | ๖๙.๔๔%                 | ๒๕.๐๐% | ๒.๗๘% | ๒.๗๘%     | ๘๗.๑๑ |

|                                                                                                                    |                        |        |       |           |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| ๑๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | ๙๒.๖๔ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด    | ๘๐.๕๖%                 | ๑๖.๖๗% | ๒.๗๘% | ๐.๐๐%     | ๙๒.๖๔ |

|                                                                                                             |                        |       |        |           |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | ๗๕.๒๒ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                            | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด     | ๐.๐๐%                  | ๒.๗๘% | ๖๙.๕๔% | ๒๗.๗๘%    | ๗๕.๒๒ |

|                                                                                                                           |                        |       |        |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | ๗๗.๙๗ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                          | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | ๐.๐๐%                  | ๒.๗๘% | ๖๑.๑๑% | ๓๖.๑๑%    | ๗๗.๙๗ |

|                                                                                                                            |                        |        |       |           |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| 1๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                        |        |       |           | ๘๘.๙๒ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                           | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด     | ๗๕.๐๐%                 | ๑๖.๖๗% | ๘.๓๓% | ๐.๐๐%     | ๘๘.๙๒ |

|                                                                                                    |                        |        |        |           |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| 1๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | ๗๐.๕๐ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | ๐.๐๐%                  | ๑๖.๖๗% | ๕๕.๕๖% | ๒๗.๗๘%    | ๗๐.๕๐ |

|                                                                                                                                                |                        |       |        |           |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| 1๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | ๗๒.๔๒ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                               | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด     | ๕.๕๖%                  | ๒.๗๘% | ๖๑.๑๑% | ๓๐.๕๖%    | ๗๒.๔๒ |

|                                                                                          |  |  |  |  |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|-------|
| 1๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  | ๘๑.๕๘ |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|-------|

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---------------------------------------------------|-------------|--------|
| 0๒๔ | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี |             | ๑๐๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๕ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล |                                               |                                  |        |
|--------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------|--------|
| ข้อ                            | ประเด็นการตรวจ                                | ความคิดเห็น                      | คะแนน  |
| 0๒๕                            | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล                  |                                  | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๒๖                            | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล   |                                  | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๒๗                            | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล       |                                  | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๒๘                            | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | ไม่พบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | ๐.๐๐   |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

| การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต |                                                            |             |        |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ                               | ประเด็นการตรวจ                                             | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| 0๒๙                               | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ |             | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๓๐                               | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ         |             | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๓๑                               | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ     |             | ๑๐๐.๐๐ |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                   | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|----------------------------------|-------------|--------|
| ๐๓๒ | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น      |             | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๓๓ | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม |             | ๑๐๐.๐๐ |

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

| เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร |                                      |             |        |
|---------------------------|--------------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ                       | ประเด็นการตรวจ                       | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| 0๓๔                       | นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) |             | ๑๐๐.๐๐ |
| 0๓๕                       | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร            |             | ๑๐๐.๐๐ |

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                       | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--------------------------------------|-------------|--------|
| 0๓๖ | การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี |             | ๑๐๐.๐๐ |

|                                                                                                                                                                               |       |        |       |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|-------|
| E๕ ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |       |        |       | ๙๗.๘๕ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                              | มี    | ไม่มี  | คะแนน |       |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น                                                                                                | ๖.๔๕% | ๙๓.๕๕% | ๙๓.๕๕ |       |

|                                                                                                        |                      |       |        |           |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด |                      |       |        |           | ๗๗.๕๕ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                       | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด    | ๐.๐๐%                | ๙.๖๘% | ๔๘.๓๙% | ๔๑.๙๔%    | ๗๗.๕๕ |

|                                                                                |                      |        |        |           |       |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                      |        |        |           | ๖๘.๙๕ |
| หัวข้อการประเมิน                                                               | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน                                                         | ๐.๐๐%                | ๑๒.๙๐% | ๖๑.๒๙% | ๒๕.๘๑%    | ๗๑.๑๓ |
| มีช่องทางหลากหลาย                                                              | ๐.๐๐%                | ๒๒.๕๘% | ๕๔.๘๔% | ๒๒.๕๘%    | ๖๖.๗๗ |

|                                                                                                     |                      |        |        |           |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E๗ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                      |        |        |           | ๖๔.๖๑ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                    | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    | ๐.๐๐%                | ๒๕.๘๑% | ๕๔.๘๔% | ๑๙.๓๕%    | ๖๔.๖๑ |

|                                                                                                         |        |        |       |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|-------|
| E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ |        |        |       | ๗๐.๙๗ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                        | มี     | ไม่มี  | คะแนน |       |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่     | ๗๐.๙๗% | ๒๙.๐๓% | ๗๐.๙๗ |       |

|                                                                                                                        |                      |      |     |           |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------|-----|-----------|-------|
| E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                      |      |     |           | ๗๑.๐๓ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                       | น้อยที่สุดหรือไม่เลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| E๙ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | ๗๑.๐๓ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                       | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    | ๓.๒๓%                  | ๑๙.๓๕% | ๓๘.๗๑% | ๓๘.๗๑%    | ๗๑.๐๓ |

|                                                                                                    |        |        |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| E๑๐ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ |        |        | ๘๐.๖๕ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                   | มี     | ไม่มี  | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่     | ๘๐.๖๕% | ๑๙.๓๕% | ๘๐.๖๕ |

| E๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | ๖๕.๗๑ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                             | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด     | ๓.๒๓%                  | ๑๙.๓๕% | ๕๔.๘๔% | ๒๒.๕๘%    | ๖๕.๗๑ |

| E๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | ๖๕.๖๕ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                       | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด     | ๐.๐๐%                  | ๒๙.๐๓% | ๔๕.๑๖% | ๒๕.๘๑%    | ๖๕.๖๕ |

|                                                                                                                   |        |        |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|
| E๑๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ |        |        | ๘๗.๑๐ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                  | มี     | ไม่มี  | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่     | ๘๗.๑๐% | ๑๒.๙๐% | ๘๗.๑๐ |

| E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |      |     |           | ๖๔.๕๘ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                       | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

|                                                                                                                                                                                        |                        |        |        |           |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | ๖๔.๕๘ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                                                                                                       | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด     | ๐.๐๐%                  | ๒๙.๐๓% | ๔๘.๓๙% | ๒๒.๕๘%    | ๖๔.๕๘ |

|                                                                                                         |                        |        |        |           |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| E๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | ๗๒.๑๙ |
| หัวข้อการประเมิน                                                                                        | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด     | ๐.๐๐%                  | ๑๒.๙๐% | ๕๘.๐๖% | ๒๙.๐๓%    | ๗๒.๑๙ |

ตัวชี้วัด E๑๑-๑ ข้อมูลพื้นฐาน

|               |                                   |             |        |
|---------------|-----------------------------------|-------------|--------|
| ข้อมูลพื้นฐาน |                                   |             |        |
| ข้อ           | ประเด็นการตรวจ                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O๑            | โครงสร้าง                         |             | ๑๐๐.๐๐ |
| O๒            | ข้อมูลผู้บริหาร                   |             | ๑๐๐.๐๐ |
| O๓            | อำนาจหน้าที่                      |             | ๑๐๐.๐๐ |
| O๔            | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน |             | ๑๐๐.๐๐ |
| O๕            | ข้อมูลการติดต่อ                   |             | ๑๐๐.๐๐ |
| O๖            | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง               |             | ๑๐๐.๐๐ |

|                   |                   |             |        |
|-------------------|-------------------|-------------|--------|
| ข่าวประชาสัมพันธ์ |                   |             |        |
| ข้อ               | ประเด็นการตรวจ    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| O๗                | ข่าวประชาสัมพันธ์ |             | ๑๐๐.๐๐ |

|                      |                |                                              |        |
|----------------------|----------------|----------------------------------------------|--------|
| การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล |                |                                              |        |
| ข้อ                  | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น                                  | คะแนน  |
| O๘                   | Q&A            |                                              | ๑๐๐.๐๐ |
| O๙                   | Social Network | URL ไม่สามารถเชื่อมโยงได้จากหน้าเว็บไซต์หลัก | ๐.๐๐   |

ตัวชี้วัดข้อที่ ๑๒ การบริหารงาน

| แผนการดำเนินงาน |                                                     |             |        |
|-----------------|-----------------------------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ             | ประเด็นการตรวจ                                      | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| ๐๑๐             | แผนดำเนินงานประจำปี                                 |             | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๑๑             | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน |             | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๑๒             | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                         |             | ๑๐๐.๐๐ |

| การปฏิบัติงาน |                                |             |        |
|---------------|--------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ           | ประเด็นการตรวจ                 | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| ๐๑๓           | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน |             | ๑๐๐.๐๐ |

| ให้บริการ |                                         |             |        |
|-----------|-----------------------------------------|-------------|--------|
| ข้อ       | ประเด็นการตรวจ                          | ความคิดเห็น | คะแนน  |
| ๐๑๔       | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ           |             | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๑๕       | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ             |             | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๑๖       | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ |             | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๑๗       | E-Service                               |             | ๑๐๐.๐๐ |

| ตัวชี้วัดข้อที่ ๑๓ การใช้จ่ายงบประมาณ |                                                            |                                  |        |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------|
| แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี          |                                                            |                                  |        |
| ข้อ                                   | ประเด็นการตรวจ                                             | ความคิดเห็น                      | คะแนน  |
| ๐๑๘                                   | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                               |                                  | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๑๙                                   | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน |                                  | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๒๐                                   | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                          | ไม่พบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | ๐.๐๐   |

| การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ |                                                          |                                                                                          |        |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| ข้อ                                | ประเด็นการตรวจ                                           | ความคิดเห็น                                                                              | คะแนน  |
| ๐๒๑                                | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                 |                                                                                          | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๒๒                                | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ |                                                                                          | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๒๓                                | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน         | เปิดเผยผลการจัดซื้อจัดจ้างเพียงแค่ ๒ เดือน คือ ตุลาคมและ พฤศจิกายน เดือนอื่น ๆ ไม่พบไฟล์ | ๐.๐๐   |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                             | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|--------------------------------------------|-------------|--------|
| ๐๓๗ | การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต |             | ๑๐๐.๐๐ |

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                    | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---------------------------------------------------|-------------|--------|
| ๐๓๘ | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม |             | ๑๐๐.๐๐ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                                      | ความคิดเห็น | คะแนน  |
|-----|---------------------------------------------------------------------|-------------|--------|
| ๐๓๙ | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต                                       |             | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๔๐ | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน |             | ๑๐๐.๐๐ |
| ๐๔๑ | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                         |             | ๑๐๐.๐๐ |

การวัดผล (๑๐๐) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                                   | ความคิดเห็น                                                                   | คะแนน |
|-----|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ๐๔๒ | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน                | ขาดองค์ประกอบของผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง                              | ๐.๐๐  |
| ๐๔๓ | การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน | เนื่องจากเป็นข้อเชื่อมโยงกับ ๐๔๒ เมื่อ ๐๔๒ ไม่ได้คะแนน ๐๔๓ จึงไม่ได้คะแนนด้วย | ๐.๐๐  |

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ                    | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| 20 - 30 ปี              | 3   | 0    | 0     |
| 31 - 40 ปี              | 1   | 5    | 0     |
| 41 - 50 ปี              | 4   | 1    | 0     |
| 51 - 60 ปี              | 12  | 2    | 0     |
| มากกว่า 60 ปี           | 2   | 1    | 0     |
| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 2   | 1    | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 10  | 1    | 0     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 5   | 1    | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 4   | 3    | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 1   | 2    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 0   | 1    | 0     |
| ติดต่อหน่วยงาน          | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป             | 14  | 7    | 0     |
| หน่วยงานของรัฐ          | 1   | 2    | 0     |
| ไกรธุรกิจ               | 0   | 0    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 2   | 0    | 0     |

# ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

| อายุ                    | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| 20 - 30 ปี              | 1   | 5    | 0     |
| 31 - 40 ปี              | 6   | 7    | 0     |
| 41 - 50 ปี              | 3   | 9    | 0     |
| 51 - 60 ปี              | 1   | 4    | 0     |
| มากกว่า 60 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 2   | 0    | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 1   | 3    | 0     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 3   | 3    | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 3   | 15   | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 2   | 4    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0     |

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

