



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร สำนักงานปลัด (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ สป ๕๒๘ /๒๕๖๒

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จัดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ สถานที่จัดอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ และมีความรับผิดชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร มีจิตสำนึกที่ดี ความเข้าใจในด้านวินัย คุณค่าของหลักแห่งคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา สามารถนำไปใช้ในชีวิตรประจำวันและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ให้เป็นผู้ที่รู้จักคิด รู้จักเหตุและผล รวมทั้งรู้จักการตัดสินใจเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

ข้อเท็จจริง

การดำเนินงานตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จัดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ สถานที่จัดอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินการ

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๘๓ คน

๒. ในการดำเนินโครงการฯ ครั้งนี้ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๖,๓๐๐.-บาท

๓. ขอรายงานด้วยภาพประกอบกิจกรรมโครงการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๒๒

(นางสาววิภา กล้าหาญ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เสร็จเรียบร้อย

(นางสาวบุญตา จงเจริญพานิช)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

- เสร็จเรียบร้อย

(นายสาโรจน์ แผ่นสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

- เสร็จเรียบร้อย

(นางมานิสา เต็มสายทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ทรง

อ
Cm

(นายอำนาจ ออมสิน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

☐ ทราบ

☐ ดำเนินการ

ต้องไปถาม ใกล้เคียง ในใจ คิดไป

(นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร



๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการ โดยมีขอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณา ความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ได้มีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จึงมีประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร มีจิตสำนึกที่ดี ความเข้าใจในด้านวินัย คุณค่าของหลักแห่งคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ให้เป็นผู้ที่รู้จักคิด รู้จักเหตุและผล รวมทั้งรู้จักการตัดสินใจเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาฯ /พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำและขออนุมัติดำเนินโครงการ
๒. ประสานวิทยากรให้ความรู้ในการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม
๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบเพื่อเข้าร่วมโครงการฯ
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการอบรม ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
๕. รวบรวมข้อมูล สรุปผล และรายงานผลการจัดอบรมและกิจกรรม

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น.

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

๘. งบประมาณ

ได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ในหมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป เป็นจำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐.-บาท(-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและยอมรับในหลักแห่งคุณธรรม จริยธรรม จนสามารถนำมาใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดีในงานบริการประชาชน มีความเข้าใจในด้านการมีวินัย รู้คุณค่าของหลักแห่งคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมให้เป็นผู้ที่รู้จักคิด รู้จักมีเหตุและผล รวมทั้งรู้จักการตัดสินใจเลือกกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาพัฒนาระบบการทำงานและมีมาตรฐานการทำงานมากขึ้น ทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมากยิ่งขึ้น

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรม มีความสมัครสมานสามัคคี เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน ได้รับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๑๑.๒ ผลลัพธ์ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยา สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมากยิ่งขึ้น

๑๒. การประเมินผลโครงการ

๑๒.๑ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อน-หลังจากการฝึกอบรมโครงการฯ โดยการใช้แบบสอบถามวัดความรู้ที่ได้รับ

๑๒.๒ รายงานสรุปผลโครงการฯ พร้อมภาพถ่ายและผลการปฏิบัติงานตามโครงการฯ ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๑๓. ผู้เขียน/เสนอโครงการ



(นางสาววิภา กล้าหาญ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ.....



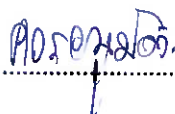
(นางสาวบุญตา จงเจริญพานิช)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๕. ผู้ตรวจสอบโครงการ.....



(นายสาโรจน์ แผ่นสุวรรณ)
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ.....



(นางมานิสา เต็มสายทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายอำนาจ ออมศิริ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

**กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒**

- เวลา ๐๘.๐๐น. – ๐๘.๓๐น. - ลงทะเบียน/ทดสอบก่อนการอบรม
- เวลา ๐๘.๓๐น. – ๐๙.๐๐น. - พิธีเปิดโครงการอบรมฯ โดยนายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ นายกอบต.บางบุตร
- เวลา ๐๙.๐๐น. – ๑๐.๓๐น. - คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่
โดยพระมหาเอกพล ธรรมสิทธิ์ วิทยากรบรรยาย

- เวลา ๑๐.๓๐น. – ๑๐.๔๕น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๐.๔๕น. – ๑๒.๐๐น. - การพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน: ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ
และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง
โดยพระมหาเอกพล ธรรมสิทธิ์ วิทยากรบรรยาย

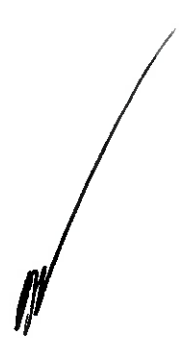
- เวลา ๑๒.๐๐น. – ๑๓.๐๐น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐น. – ๑๕.๐๐น. - การปลูกจิตสำนึกสร้างความสามัคคีในองค์กร
โดยพระมหาเอกพล ธรรมสิทธิ์ วิทยากรบรรยาย

- เวลา ๑๕.๐๐น. – ๑๕.๑๕น. - พักรับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๕.๑๕น. – ๑๖.๓๐น. - ร่วมกิจกรรมสร้างจิตอาสา/ทดสอบหลังการอบรม/สรุปผลการฝึกอบรมฯ

หมายเหตุ : การแต่งกายชุดสุภาพ/เรียบร้อย

งบประมาณค่าใช้จ่าย
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ	รายการ	เป็นเงิน
๑	ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร	๕๐๐.-บาท
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้ จำนวน ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๓,๐๐๐.-บาท
๓	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๘๐ คน	๕,๖๐๐.-บาท
๔	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๘๐ คน	๖,๔๐๐.-บาท
๕	ค่าวัสดุ เครื่องเขียน ใช้การอบรม คนละ ๑๐ บาท จำนวน ๘๐ คน	๘๐๐.-บาท
	เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๓๐๐.-บาท (-หนึ่งหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน-)	



ภาพกิจกรรมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดำมดขาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานกาชาดหน้า ที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดำมดขาม
ดำเนินการเมื่อ : วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

ภาพกิจกรรมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตามแนวทางพุทธ
ปรัชญาเมืองประจักษ์ พ.ศ. ๒๕๖๒



หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตามแนวทางพุทธ
ดำเนินการเมื่อ : วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

ภาพกิจกรรมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ดำเนินการเมื่อ : วันที่ 12 กันยายน ๒๕๖๒

ภาพกิจกรรมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดำมด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานกาชาจหน้าที สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดำมด
ดำเนินกิจกรรม : วันที่ 12 กันยายน ๒๕๖๒

ภาพกิจกรรมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



คุณธรรมและจริยธรรม

InstaMag
✂



หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ดำเนินการเมื่อ : วันที่ 1๒ กันยายน ๒๕๖๒

ภาพกิจกรรมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานกาชาดหน้าที่ สำนักงานมัตต องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ดำเนินกาเมื่อ : วันที่ 12 กันยายน ๒๕๖๒

ภาพกิจกรรมโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วมน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลงิ้วมน
ดำเนินการเมื่อ : วันที่ 12 กันยายน ๒๕๖๒



สรุปแบบประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วม
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล มีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยคิดเป็นร้อยละ

ส่วนที่ ๒ - ๓ การวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร โดยคิดเป็นค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ส่วนที่ ๔ ประเด็นที่จะนำมาปฏิบัติ

ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติพรรณนา เพื่อใช้ในการอธิบายข้อมูลประชากรศาสตร์

๑. ค่าร้อยละใช้อธิบายข้อมูลลักษณะสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม

๒. ค่าเฉลี่ยเลขคณิตใช้อธิบายค่าความเห็น

๓. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเพื่อแสดงการกระจายข้อมูล

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวนตามเพศ

เพศ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ชาย	๓๓	๔๑.๒๕
หญิง	๔๗	๕๘.๗๕
รวม	๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่าผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๘๐ คน โดยจำแนกตามเพศ ได้ดังนี้ เป็นเพศชาย จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๒๕ เป็นเพศหญิงจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๕

ตารางที่ ๑.๒ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามช่วงอายุ

อายุ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ช่วงอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี	๒๔	๓๐.๐
ช่วงอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	๒๔	๓๐.๐
ช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๙	๒๓.๗
ช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี	๑๓	๑๖.๒
รวม	๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจโครงการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จำแนกได้ดังนี้ ช่วงอายุจำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ ช่วงอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ ช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๕ และช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๒๕

ตารางที่ ๑.๓ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน(คน)	ร้อยละ
พนักงานส่วนตำบล	๒๒	๒๗.๕๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๒	๔๐.๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๖	๓๒.๕๐
รวม	๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๓ พบว่า ประเภทตำแหน่งของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจโครงการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จำแนกได้ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๐

ตารางที่ ๑.๔ แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๖	๗.๕๐
มัธยมศึกษาตอนต้น/ตอนปลาย	๒๑	๒๖.๒๕
ปวช./ปวส.	๑๗	๒๑.๒๕
อนุปริญญา	๐	๐.๐๐
ปริญญาตรี	๒๙	๓๖.๒๕
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	๖.๒๕
อื่นๆ	๒	๒.๕๐
รวม	๘๐	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๔ พบว่า ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จำแนกได้ดังนี้ ประถมศึกษา จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๐ มัธยมศึกษาตอนต้น/ตอนปลาย จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๕ ปวช./ปวส. จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๕ ปริญญาตรี จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๒๕ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ และอื่นๆ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

ส่วนที่ ๒ - ๓ การวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
เกณฑ์การให้คะแนน

การวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามกำหนดการใช้เกณฑ์ในการจัดระดับค่าเฉลี่ยดังนี้

ระดับค่าเฉลี่ย	๔.๕๐ - ๕.๐๐	หมายถึง	ความพึงพอใจมากที่สุด
ระดับค่าเฉลี่ย	๓.๕๐ - ๔.๔๙	หมายถึง	ความพึงพอใจมาก
ระดับค่าเฉลี่ย	๒.๕๐ - ๓.๔๙	หมายถึง	ความพึงพอใจปานกลาง
ระดับค่าเฉลี่ย	๑.๕๐ - ๒.๔๙	หมายถึง	ความพึงพอใจน้อย
ระดับค่าเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๔๙	หมายถึง	ความพึงพอใจน้อยที่สุด

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

$\bar{X}$ แทน ค่าเฉลี่ย

S.D. แทน ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ตารางที่ ๒.๑ แสดงระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการฯ ด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับศาสนาและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับศาสนาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับความพึงพอใจ			
		ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ ที่
๑.	ท่านได้เรียนรู้และเข้าใจหลักธรรมทางศาสนา สำหรับการดำเนินชีวิต	๔.๐๕	๐.๕๗	มาก	๑
๒.	ท่านได้เรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓.๘๙	๐.๖๙	มาก	๒
ผลรวม		๓.๙๗	๐.๕๘	มาก	

จากตาราง ๒.๑ พบว่าความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก ได้ค่าเฉลี่ย ๓.๙๗ (S.D. = ๐.๕๘) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับข้อที่ได้ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ๒ ลำดับแรก คือ

ลำดับที่ ๑ ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้และเข้าใจหลักธรรมทางศาสนา สำหรับการดำเนินชีวิต ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๐๕ (S.D. = ๐.๕๓)

ลำดับที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการเรียนรู้และเข้าใจหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้ค่าเฉลี่ย ๓.๘๙ (S.D. = ๐.๖๙)

ตารางที่ ๒.๒ แสดงระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการฯ ด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ข้อ	การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ระดับความพึงพอใจ			
		ค่าเฉลี่ย $\bar{X}$	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน S.D.	ระดับความคิดเห็น	ลำดับที่
๑.	ท่านได้นำหลักธรรมทางศาสนา มาแก้ไขปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓.๗๗	๐.๖๘	มาก	
๒.	ท่านรู้สึกมีความละเอียดต่อการกระทำที่ไม่ดี	๔.๐๙	๐.๖๐	มาก	๑
๓.	ท่านปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามกฎ กติกาในการเข้าค่าย	๔.๐๗	๐.๕๕	มาก	๒
๔.	หลังจากการอบรมฯ ท่านจะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๔.๐๐	๐.๖๕	มาก	๓
๕.	ภายหลังที่ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรม ท่านจะไม่กระทำผิดซ้ำอีก	๓.๙๑	๐.๗๑	มาก	
ผลรวม		๓.๙๗	๐.๕๐	มาก	

จากตาราง ๒.๒ พบว่าความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามด้านการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก ได้ค่าเฉลี่ย ๓.๙๗ (S.D. = ๐.๕๐) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับข้อที่ได้ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ๓ ลำดับแรก คือ

ลำดับที่ ๑ ความพึงพอใจต่อการรู้สึกมีความละเอียดต่อการกระทำที่ไม่ดี ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ (S.D. = ๐.๖๐)

ลำดับที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตามข้อปฏิบัติตามกฎ กติกาในการเข้าค่าย ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๐๗ (S.D. = ๐.๕๕)

ลำดับที่ ๓ ความพึงพอใจหลังจากการอบรมฯ ท่านจะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ (S.D. = ๐.๖๕)

ตารางที่ ๒.๓ แสดงระดับความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการฯ ด้าน

ข้อ	การนำความรู้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต
๑.	ท่านได้ฝึกการพัฒนาจิตใจให้มีสติ มีเหตุมีผลในการดำรงชีวิต
๒.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีต่อการดำรงตนอย่างมีสติสัมปชัญญะ
๓.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯสามารถส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อตนเองและบุคคลอื่น ทั้งในครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ
๔.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯสามารถสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจด้วยหลักธรรมในพระพุทธศาสนา
๕.	ท่านสามารถปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตไปในทางที่ดี ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุขทั้งปวง
๖.	เมื่อเกิดปัญหาชีวิต ท่านสามารถนำหลักธรรมไปแก้ไขปัญหานั้น
๗.	การอบรมคุณธรรมเป็นกิจกรรมที่ดีทำให้มีความเข้าใจการดำเนินชีวิตมากขึ้น
๘.	การอบรมคุณธรรมทำให้เกิดความเข้าใจระหว่างเพื่อนร่วมงานทำให้เกิดความสามัคคีมากขึ้น
๙.	หลักสูตรการอบรมมีความหลากหลาย สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๑๐.	ท่านมีความสุข มีความสัมพันธ์ที่ดีจากการได้เรียนรู้และทำกิจกรรมร่วมกัน
๑๑.	การจัดอบรม มีการส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน
๑๒.	ท่านตระหนักและเห็นความสำคัญหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ผลรวม	

จากตาราง ๒.๓ พบว่าความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจ พิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับข้อที่ได้ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย

ลำดับที่ ๑ ความพึงพอใจต่อการฝึกการพัฒนาจิตใจให้มีสติ มีเหตุมีผลในการดำรงชีวิต ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๒๐ (S.D. = ๐.๔๖)

ลำดับที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯสามารถส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดีต่อตนเองและบุคคลอื่น ทั้งในครอบครัว ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๑๑ (S.D. = ๐.๔๔)

ลำดับที่ ๓ ความพึงพอใจต่อการอบรมคุณธรรมเป็นกิจกรรมที่ดีทำให้มีความเข้าใจการดำเนินชีวิตมากขึ้น ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๐๗ (S.D. = ๐.๕๙)

ตารางที่ ๓ แสดงระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการฯ

ข้อ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ			
		ค่าเฉลี่ย $\bar{x}$	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน S.D.	ระดับ ความ คิดเห็น	ลำดับ ที่
๑.	เนื้อหาของการอบรม	๔.๐๕	๐.๖๕	มาก	
๒.	ระยะเวลาการอบรม	๓.๙๕	๐.๖๕	มาก	
๓.	ความพร้อมของสื่อ/อุปกรณ์/เอกสาร ประกอบการดำเนินโครงการฯ	๔.๑๔	๐.๕๙	มาก	
๔.	สถานที่จัดโครงการฯ มีความสะดวกเหมาะสม	๔.๑๘	๐.๕๔	มาก	๒
๕.	พระธรรมวิทยากรให้ความรู้ดี	๔.๓๙	๐.๖๕	มาก	๑
๖.	การบริการของเจ้าหน้าที่/บุคลากร	๔.๐๙	๐.๖๐	มาก	
๗.	อาหารและเครื่องดื่ม	๔.๐๒	๐.๗๐	มาก	
๘.	ความพึงพอใจในภาพรวม และความสุขที่ได้เข้าร่วมโครงการ	๔.๑๘	๐.๖๒	มาก	๓
ผลรวม		๔.๑๓	๐.๕๐	มาก	

จากตาราง ๓ พบว่าความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามด้านความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก ได้ค่าเฉลี่ย ๓.๙๕ (S.D. = ๐.๔๕) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อโดยเรียงลำดับข้อที่ได้ค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ๓ ลำดับแรก คือ

ลำดับที่ ๑ ความพึงพอใจต่อพระธรรมวิทยากรให้ความรู้ดี ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ (S.D. = ๐.๖๕)

ลำดับที่ ๒ ความพึงพอใจต่อสถานที่จัดโครงการฯ มีความสะดวกเหมาะสม ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ (S.D. = ๐.๕๔)

ลำดับที่ ๓ ความพึงพอใจในภาพรวม และความสุขที่ได้เข้าร่วมโครงการ ได้ค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ (S.D. = ๐.๖๒)

ส่วนที่ ๔ ประเด็นที่จะนำมาปฏิบัติ

- การส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

ส่วนที่ ๕ ข้อเสนอแนะ

- อยากให้มีการจัดโครงการดีๆแบบนี้ขึ้นอีก หากในครั้งหน้ามีการจัดโครงการอยากให้จัดในวันเสาร์หรืออาทิตย์เพราะทุกคนจะได้มาร่วมโครงการอย่างพร้อมเพรียงกัน และให้เชิญหน่วยงานอื่นมาร่วมโครงการในครั้งหน้าด้วย

คะแนนแบบทดสอบโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	Pretest	Posttest
คณะผู้บริหาร				
๑.	นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ	นายก อบต.บางบุตร	๘	๙
๒.	นายอำนาจ ออมศิริ	รองนายก อบต.บางบุตร	๗	๘
๓.	นายคณิง ส่งกลิ่น	เลขานุการนายก อบต.บางบุตร	๗	๘
สมาชิกสภา				
๔.	นายเฉลา นิมภู	ประธานสภา อบต.บางบุตร	๖	๘
๕.	นายสมศักดิ์ บุญพิทักษ์	รองประธานสภา อบต.บางบุตร	๗	๘
๖.	นายประสิทธิ์ ธรรมชาติ	สมาชิกสภา.อบต.บางบุตร	๓	๕
๗.	นายวิหาญ ชัยศรี	สมาชิกสภา.อบต.บางบุตร	๖	๗
๘.	นายสำราญ เจริญประโยชน์	สมาชิกสภา.อบต.บางบุตร	๕	๖
๙.	นายอภิชัย ศรีสุขโข	สมาชิกสภา.อบต.บางบุตร	๗	๘
๑๐.	นายสนธิ สิดา	สมาชิกสภา.อบต.บางบุตร	๖	๗
สำนักปลัด				
๑๑.	นางมานิสา เต็มสายทอง	ปลัด อบต.บางบุตร	๘	๑๐
๑๒.	นายสาโรจน์ แผ่นสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	๘	๙
๑๓.	นางสาวบุญณดา จงเจริญพานิช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๙	๑๐
๑๔.	นางสาวอัจฉรวรรณ เกษทอง	นิติกร	๙	๙
๑๕.	นางสาวเพ็ญพรรณ อธิธิกุลสมาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘	๘
๑๖.	นางสาวดลยพร ปาคำทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๘	๘
๑๗.	นางสาววิภา กล้าหาญ	นักทรัพยากรบุคคล	๙	๑๐
๑๘.	นางสาวสายพิน บุญมาก	เจ้าพนักงานธุรการ	๘	๙
๑๙.	นางนฤนัช วิเชียรล้ำ	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๕	๑๐
๒๐.	ว่าที่ร้อยตรีลิขิต ดิษฐพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	๗	๘
๒๑.	นางสาวนพธดา ศิริลั่น	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายฯ	๘	๘
๒๒.	นางสาวธัญพิชชา อัมฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐	๑๐
๒๓.	นางสาววัลลภา รุณสำราญ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๗	๗
๒๔.	นางสาวปราษฎนพร ประกอบสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖	๗
๒๕.	นายปิยะ สิดา	พนักงานขับรถยนต์	๙	๘
๒๖.	นายฉกาจ สุขเกิด	พนักงานขับรถยนต์	๗	๘
๒๗.	นายอนันต์ จันทร์ทอง	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓	๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๒๘.	นายณัฐพงศ์ สกุลพงษ์	คนงาน
๒๙.	นายบุญยง วงศ์สุวรรณ	คนงาน
๓๐.	นายไพศาล ประกอบสุข	พนักงานดับเพลิง
๓๑.	นายภาณุภณ ธรรมชาติ	พนักงานดับเพลิง
๓๒.	นายกฤษณะ นิลเนียม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๓.	นายมานพ จันทร์ทอง	นักการภารโรง
กองคลัง		
๓๔.	จำเริญพงศ์ แก้วเปียง	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและสิทธิ
๓๕.	นางสาวณิรดา ชี้อำเนต	หัวหน้าฝ่ายการเงิน
๓๖.	นางสาวพุลศรี บุญนา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓๗.	นางสาวผะอบทิพย์ บุญรอด	นักวิชาการเงินและบัญชี
๓๘.	นางสาวอภิญา เจริญวัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บภาษี
๓๙.	นางสาวประภาศรี อ่างแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง
๔๐.	นางสาวกรกมล พัทธเสมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๔๑.	นางสาวอุไรวรรณ เจริญศึกษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๒.	นางสาวพรชนันท์ ระยอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๔๓.	นายวงศ์ สีดา	พนักงานขับรถยนต์
กองช่าง		
๔๔.	นายณรรต พรหมสาขา ณ สกลนคร	ผู้อำนวยการกองช่าง
๔๕.	นางสาวอมร ประพันธ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๔๖.	นายทิพากร บุญประเสริฐ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๔๗.	นางสาวอรนุช คำมะฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๘.	นายมานุ สุขสวัสดิ์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๔๙.	นายสาโรจ ขาวประทุม	พนักงานขับรถยนต์
๕๐.	นายประเสริฐ สีดา	พนักงานขับเครื่องจักร
๕๑.	นายสุทธา เกษมพิน	คนงาน
๕๒.	นายสายัน มหาวีเชียร	คนงาน
๕๓.	นายอำนาจ สีดา	คนงาน
๕๔.	นายสายฝน เกษมแสง	คนงาน
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๕๕.	พ.จ.อ.สมพงษ์ ประจิม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๕๖.	นายณัฐพงษ์ มงคลสวัสดิ์	คนงานประจำรถขยะ
๕๗.	นายทรงกลด ธัญญสิทธิ์	คนงานประจำรถขยะ
๕๘.	นายนิพนธ์ ไกรกล้า	คนงานประจำรถขยะ
๕๙.	นางสาวเสาวลักษณ์ สอาดรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	Pretest	Posttest
๖๐.	นายชนาธิป สีดา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙	๑๐
กองส่งเสริมการเกษตร				
๖๑.	นายรุ่งศักดิ์ บุญพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	๙	๑๐
๖๒.	นางสาววิจิตรา คำแสง	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๖	๕
๖๓.	นายเอกพันธ์ ตุ่มพลอย	คนสวน	๖	๖
กองสวัสดิการสังคม				
๖๔.	นายสิริภัทร เจริญประโยชน์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	๖	๘
๖๕.	นายนาวิน มุสิกวงษ์	นักพัฒนาชุมชน	๘	๑๐
๖๖.	นางสาวมณฑนา เพชรพลอยดี	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๗	๘
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๖๗.	ดร.นพพร เอกสาตรา	นักวิชาการศึกษา	๘	๑๐
๖๘.	นายสุรศักดิ์ พรหมศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	๗	๘
๖๙.	นางสาวอุไรวรรณ เจริญศึกษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙	๑๐
๗๐.	นางสาวนารีรัตน์ สีดา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๘	๑๐
๗๑.	นางดวงใจ ช่างขาวนา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙	๑๐
๗๒.	นางอำนวยพร หาญจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๘	๙
๗๓.	นางสง่า รอดมา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙	๙
๗๔.	นางสาวพรชนก มณีศรี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๘	๑๐
๗๕.	นางสาวภัทรกร จันทร์ โสภ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙	๑๐
๗๖.	นางสาวชนัญชิดา ลำดับชั้น	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙	๑๐
๗๗.	นางสาวรารามณ์ สุขมาก	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙	๑๐
พนักงานจ้างเหมา				
๗๘.	นายปณณวิทย์ ประสพรัักษ์	พนักงานจ้างเหมา	๑๐	๑๐
๗๙.	นางสาวสุนิศา ถนอมพจน์	พนักงานจ้างเหมา	๗	๗
๘๐.	นางสาวสุมนี ม่วงทอง	พนักงานจ้างเหมา	๑๐	๑๐