



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาหรือการมาทำงานสาย
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน

ด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕ (๘) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๓๑ (๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จึงประกาศกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน ดังนี้

๑. การลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
โดยมีวันลารวมไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
๒. การมาทำงานสาย ในครั้งปีที่ผ่านมาต้องไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

ทั้งนี้ การลาป่วยตามข้อ ๑ ต้องมิใช่การลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ หรือลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ตามประกาศฯ ข้างต้นและเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตให้ลาป่วยกรณีลาป่วยย้อนหลังเกิน ๓ วัน ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ขอลาแนบหลักฐานใบรับรองแพทย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

อนึ่ง สำหรับการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (รวมถึงการไม่ลาตามระเบียบของทางราชการ) ตามประกาศฯ ข้างต้น จะไม่รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร