



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		
๑	ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้างทันต่อ การเปลี่ยนแปลง หรือทดแทน กำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	- ประชาสัมพันธ์การรับโอน/ ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง	
๒	ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความ เป็นธรรมเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๓	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลใน ระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มี ความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	- ระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR มีการอัปเดตข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันเสมอ พร้อมเชื่อมโยงไป ยังระบบบริหารงานต่างๆ ขององค์กร	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		
๔	โครงการเข้าแถวเคารพธงชาติ สร้างความจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	- บันทึกขออนุมัติจัดทำ โครงการฯ - จัดทำรายงานผลโครงการฯ	
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลบางบุตร	- ตามข้อบัญญัติ ๑๕๐,๐๐๐.- โอนงบประมาณ เพิ่ม ๗๐,๑๖๐.- รวม ๒๒๐,๑๖๐.-	๒๒๐,๑๖๐.-	๒๒ ธ.ค.๖๗	๒๓ ธ.ค.๖๗	- บันทึกขออนุมัติจัดทำ โครงการฯ - จัดทำรายงานผลโครงการฯ	
๖	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต	- ตามข้อบัญญัติ ๓๐,๐๐๐.- โอนงบประมาณ เพิ่ม ๑๖๕,๖๓๐.- รวม ๑๙๕,๖๓๐.-	๑๙๓,๑๕๐.-	๒๓ เม.ย.๖๗	๒๔ เม.ย.๖๗	- บันทึกขออนุมัติจัดทำ โครงการฯ - จัดทำรายงานผลโครงการฯ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณของ อบต. เทศบาล อบจ. พร้อมการคำนวณฯ"	-	-	๒๓ ส.ค.๖๗	๒๕ ส.ค.๖๗	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - จัดทำรายงานการฝึกอบรม	
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (NEW e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสมฯ	-	-	๑๕ มี.ค.๖๗	๑๗ มี.ค.๖๗	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - จัดทำรายงานการฝึกอบรม	
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปรับปรุง ปดบัญชี และจัดทำงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-	-	๒๗ ต.ค.๖๗	๒๙ ต.ค.๖๗	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - จัดทำรายงานการฝึกอบรม	
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำร่างขอบเขตงาน การกำหนดคุณสมบัติผู้เสนอราคา การกำหนดพัสดุฯ	-	-	๒๗ ต.ค.๖๖	๒๙ ต.ค. ๖๖	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม - จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม - จัดทำรายงานการฝึกอบรม	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ ที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
				วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ		
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานสวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๒๙	-	-	๙ ม.ค.๖๗	๒๖ ม.ค.๖๗	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม - จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม - จัดทำรายงานการฝึกอบรม	
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับ ประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำ ท้องถิ่นฯ	-	-	๒ ก.ค.๖๗	๔ ก.ค.๖๗	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม - จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม - จัดทำรายงานการฝึกอบรม	
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ป้องกันยาเสพติดในระดับ ครอบครัว ด้วยองค์ความรู้ด้าน ทักษะสมองในการบริหาร จัดการชีวิตฯ	-	-	๒๑ มิ.ย.๖๗	๒๓ มิ.ย.๖๗	- จัดทำเจตจำนงเพื่อเข้ารับการ ฝึกอบรม - จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้า ร่วมฝึกอบรม - จัดทำรายงานการฝึกอบรม	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๙
พนักงานจ้าง	๖๐
รวม	๘๗
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	

ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ