



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร โดยการนำสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความตั้งใจ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายและมาตรฐานที่องค์กรกำหนดไว้อย่างดีที่สุด (ระดับที่ ๑ แสดงความพากเพียรพยายาม และตั้งใจทำงานให้ดี)

๒) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ระดับที่ ๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย)

๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ความสัมพันธ์เชื่อมโยงของเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการทำงาน และมาตรฐานการทำงานของตนและของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผล (ระดับที่ ๑ เข้าใจเทคโนโลยีระบบกระบวนการทำงานและมาตรฐานในงานของตน)

๔) การบริการเป็นเลิศ การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ หรือประชาชนด้วยความใส่ใจในความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ หรือประชาชน อีกทั้งโดยมุ่งประโยชน์และความพึงพอใจของผู้รับบริการ หรือประชาชนเป็นหลัก (ระดับที่ ๑ แสดงความเต็มใจในการให้บริการ มีอัธยาศัยไมตรีอันดี และให้บริการที่ผู้รับบริการต้องการได้)

๕) การทำงานเป็นทีม การมีจิตสำนึกในความสมานฉันท์ ความร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม เพื่อให้ทีมงาน กลุ่ม หรือหมู่คณะนั้น ๆ บรรลุเป้าหมายร่วมกันได้อย่างดีที่สุด (ระดับที่ ๑ รับผิดชอบหน้าที่ของตน และทำหน้าที่ของตนในทีมให้สำเร็จ)

/สมรรถนะประจำผู้บริหาร...

สมรรถนะประจำผู้บริหาร สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น

๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์

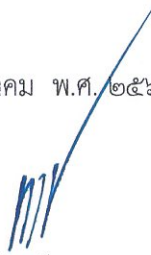
สมรรถนะประจำสายงาน สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

๑. การคิดวิเคราะห์
๒. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน
๓. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก
- อื่น ๆ ตามความเหมาะสมของตำแหน่ง

ในการนี้ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร