



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารมณ์ดีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จึงได้กำหนดข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตรว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้คำว่า “จรรยาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖” หมายความว่า ความประพฤติหรือกิจวัตรปฏิบัติที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นเพื่อเป็นข้อที่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตรพึงปฏิบัติในการรักษาไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิความเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้าง อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้

ข้อ ๔ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

ข้อ ๕ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

ข้อ ๖ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๗ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

ข้อ ๘ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ ๙ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้อ ๑๐ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตรปฏิบัติตามจรรยาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้างดังกล่าวอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้าง ตามเอกสารแนบพร้อมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ว่าด้วยจรรยาพนักงนส่วนตำบล พนักงานครอบครัวต.และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๑.๒ การใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ความสามารถ โดยคำนึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ๑.๔ มีความรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด
ข้อ ๒. การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา	๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการแก่ส่วนราชการ หน่วยงานและประชาชน อย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ ๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่หน่วยงานและประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน
ข้อ ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ข้อ ๔. การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม	๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่
ข้อ ๕. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ้งเฟ้อเกินฐานะของตนเอง ๕.๓ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข ๕.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติตามข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ว่าด้วยจรรยาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครอบครัวและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๖. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๖.๑ ปฏิบัติตนยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือ ผลประโยชน์ส่วนตน ๖.๒ กล่าวหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ
ข้อ ๗. ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของ กฎหมาย ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผล ของการตรวจสอบ