

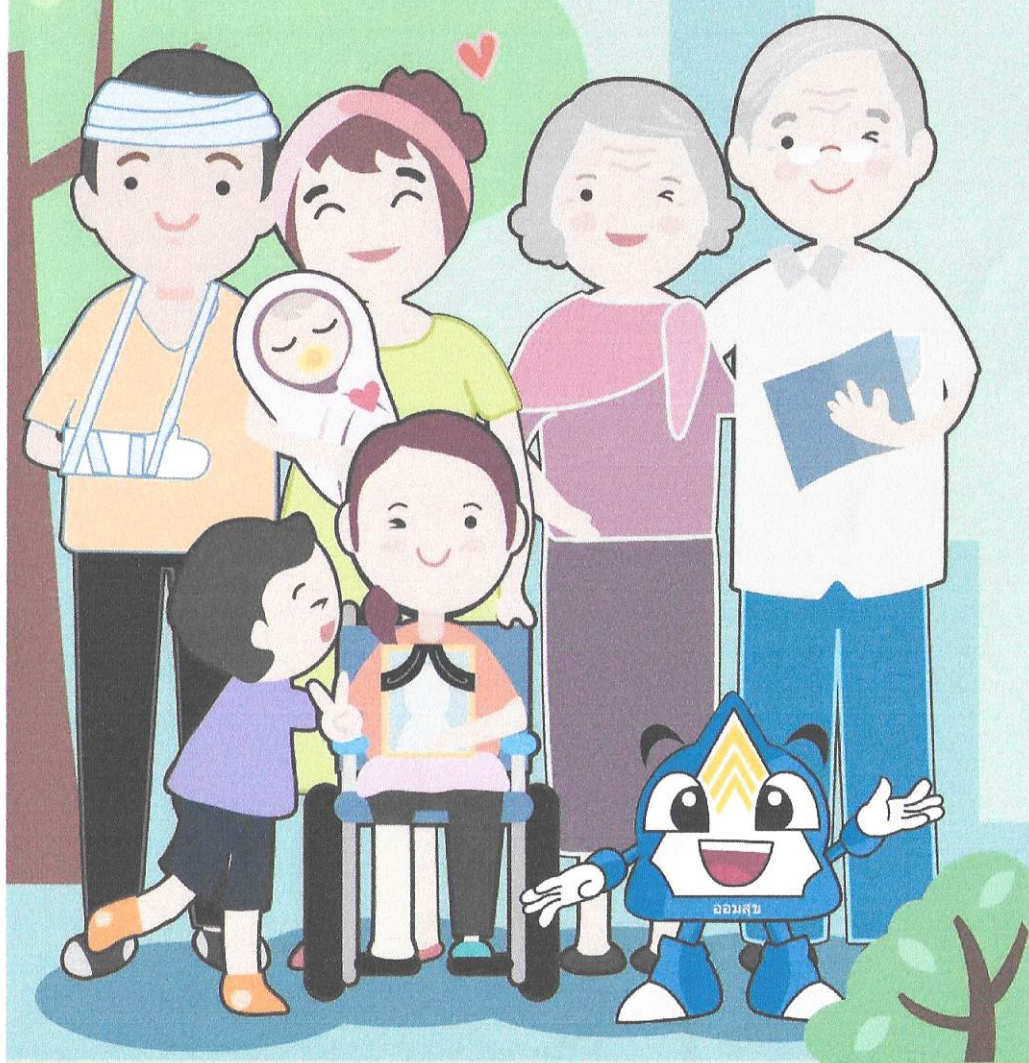


คู่มือ



สำนักงานประกันสังคม

กองทุน ประกันสังคม



สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน
www.sso.go.th



สิทธิประโยชน์ 7 กรณี



แผนผังกองทุน



1506

กระทรวงแรงงาน
(ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง)



การประกันสังคมคืออะไร?

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการเพื่อรับผิตชอบ ในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานเพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง

ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด?

- ลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป (มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน)
- นายจ้างขึ้นทะเบียนลูกจ้างภายใน 30 วัน การรับลูกจ้างใหม่ต้องแจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้างใหม่ภายใน 30 วัน เช่นกัน



ขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน?

● กรุงเทพมหานคร

นายจ้างยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่

● ส่วนภูมิภาค

นายจ้างยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่



*** นายจ้างสามารถทำธุรกรรมผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ www.sso.go.th เมนูบริการอิเล็กทรอนิกส์***

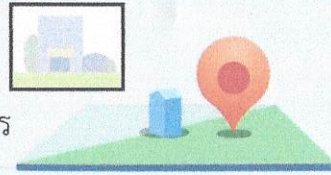
เอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบ สำหรับการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง?

กรณีจดทะเบียนนิติบุคคล

1. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
2. หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
 - 2.1 กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่มีสัญชาติไทย ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - 2.2 กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่เป็นคนต่างด้าว ใช้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือหลักฐานการได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล
3. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนพร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ



กรณีเจ้าของคนเดียว/กิจการร่วมค้า



1. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
2. หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
 - 2.1 กรณีเจ้าของคนเดียว ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - 2.2 กรณีกิจการร่วมค้า
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่มีสัญชาติไทย ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่เป็นคนต่างชาติ ใช้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือหลักฐานการได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล
3. หนังสือสัญญาเช่า หรือหนังสือยินยอมให้ใช้สถานที่
4. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทน พร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด) พร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ

นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญ/นิติบุคคลอาคารชุด/หมู่บ้าน/มูลนิธิ/สมาคม/สหกรณ์ เอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบเพิ่มเติม ดังนี้
ข้อบังคับ และรายงานการประชุมแต่งตั้งผู้จัดการ หรือหนังสือจัดตั้งฯ หรือหนังสือรับรองการประชุม

หมายเหตุ

- เอกสารแต่ละประเภทขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจและลักษณะของนายจ้าง
- กรณีนายจ้างที่เป็นผู้รับเหมาช่วงหรือรับเหมาค่าแรง ให้แนบสัญญาว่าจ้าง



สำหรับลูกจ้าง

1. ให้ขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน
2. กรอกแบบฟอร์มขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03) ทั้งกรณีลูกจ้างที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบประกันสังคม และลูกจ้างที่เคยขึ้นทะเบียนแล้ว
3. สำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาหนังสือเดินทาง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือสำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) หรือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนกรณีผู้ประกันตนเป็นคนต่างด้าว

****กรณีกิจการเป็นเจ้าของคนเดียว เจ้าของกิจการคือนายจ้าง
ไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้****



การแจ้งสิ้นสุดและเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง ผู้ประกันตนต้องทำอะไร?

การแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

กรณีที่ผู้ประกันตนลาออกจากงาน เลิกจ้าง ให้นายจ้างแจ้งการออกจากการประกันตน ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยใช้แบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09)

การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน

กรณีที่ผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลงชื่อ-ชื่อสกุล หรือข้อมูลสถานภาพครอบครัว และข้อมูลจำนวนบุตร ให้นายจ้างแจ้ง ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยใช้แบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน (สปส.6-10)

📌 เงินสมทบคืออะไร?

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้าง ต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคม ทุกเดือน โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ในอัตราร้อยละ 5 ซึ่งฐานค่าจ้าง ที่นำมาคำนวณ ต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท (83 บาท) และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (750 บาท) ทั้งนี้ รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง

เมื่อใดจึงจะได้รับสิทธิ?



1. กรณีเจ็บป่วย

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์



2. กรณีคลอดบุตร

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนเดือนที่คลอดบุตร



3. กรณีทุพพลภาพ

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ก่อนทุพพลภาพ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน



4. กรณีตาย

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย



5. กรณีสงเคราะห์บุตร

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



6. กรณีชราภาพ

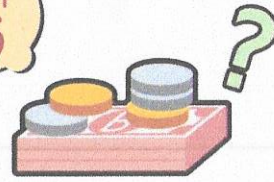
เมื่อมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตน สิ้นสุดลง หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต

7. กรณีว่างงาน

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงาน

📌 นำส่งเงินสมทบอย่างไร?

วันที่
15



นายจ้างมีหน้าที่หักเงินสมทบในส่วนของผู้จ้าง และนำส่งส่วนของนายจ้างในจำนวนเท่ากับเงินสมทบของผู้จ้าง พร้อมจัดทำเอกสารตามแบบ สปส.1-10 ส่วนที่ 1 และ สปส.1-10 ส่วนที่ 2 หรือจัดทำข้อมูลลงสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดย :

1. นำส่งสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา หรือผ่านทางไปรษณีย์ เป็นเงินสดหรือเช็ค ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป
2. ชำระเงินผ่านธนาคาร
3. ชำระเงินด้วยระบบ e-payment ของธนาคารซีทีแบงก์ จำกัด, ธนาคารมิซูโฮคอร์ปอเรต จำกัด, ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน), ธนาคารซูมิโตโมมิตซูย แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น จำกัด, ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน), ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน), ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน), ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) และธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

📌 สิทธิประโยชน์ 7 กรณี ที่ผู้ประกันตนได้รับมีอะไรบ้าง?

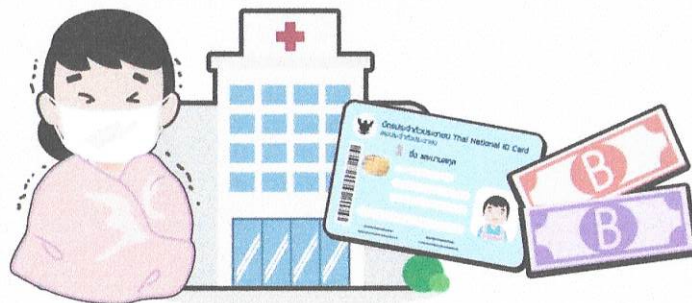
1. กรณีเจ็บป่วย

ค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ผู้ประกันตนมีสิทธิเข้ารับบริการ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ กำหนด รวมถึงการฉีดวัคซีนตามสถานการณ์การระบาดของโรคที่กำหนดขึ้นในแต่ละปี

กรณีเจ็บป่วยปกติ

- ได้รับการรักษาพยาบาล โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆเมื่อเข้ารับการรักษา ในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ



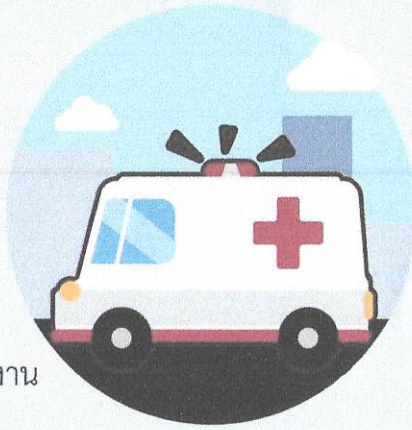
- ต้องหยุดพักตามคำสั่งแพทย์ หากหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในวันลาป่วยตามกฎหมาย จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง สูงสุดไม่เกิน 15,000 บาท ครั้งละไม่เกิน 90 วัน และไม่เกิน 180 วันต่อปี **เว้นแต่** ป่วยด้วยโรคเรื้อรังจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ไม่เกิน 365 วันต่อปี

กรณีป่วยด้วยโรคเรื้อรัง เมื่อเสียชีวิตจะได้รับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายเช่นเดียวกับกรณีตาย

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน

ถ้าเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลอื่นที่มีใช้สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิหรือเครือข่ายจะได้รับ ค่าบริการทางการแพทย์อย่างไร?

กรณีผู้ประกันตนได้สำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน สามารถเบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคมในอัตราที่กำหนดดังนี้



เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ

สามารถขอรับค่าบริการทางการแพทย์คืนได้โดยไม่จำกัดจำนวนครั้งตามรายละเอียดดังนี้

- ผู้ป่วยนอก สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- ผู้ป่วยใน สามารถเบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง (โดยไม่นับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์)

ยกเว้น ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท

เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน

ไม่ว่ากรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน สามารถเบิกได้ดังนี้

• ผู้ป่วยนอก

- สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000 บาท
- สามารถเบิกค่าบริการทางการแพทย์

เท่าที่จ่ายจริงเกิน 1,000 บาทได้ หากมีการตรวจรักษาตามรายการในประกาศ คณะกรรมการการแพทย์ฯ ดังนี้ การให้เลือดหรือส่วนประกอบของเลือด การฉีดยาต่อต้านพิษจากเชื้อบาดทะยัก การฉีดยาวัคซีนหรือเซรุ่มป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า (เฉพาะเข็มแรก) การตรวจอัลตราซาวด์กรณีที่มีภาวะฉุกเฉินเฉียบพลันในช่องท้อง การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI จ่ายตามเงื่อนไขที่กำหนด การขูดมดลูกกรณีตกเลือดหลังคลอดหรือตกเลือดจากการแท้งบุตร ค่าฟื้นฟูชีพ และกรณีที่มีการสังเกตอาการในห้องสังเกตอาการ ตั้งแต่ 3 ชั่วโมงขึ้นไป

• ผู้ป่วยใน

- ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่ไม่ได้รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 2,000 บาท
- ค่าห้องและค่าอาหาร เบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท
- ค่าห้อง ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล กรณีที่รักษาในห้อง ICU เบิกได้ไม่เกินวันละ 4,500 บาท
- กรณีที่มีความจำเป็นต้องผ่าตัดใหญ่ เบิกได้ไม่เกินครั้งละ 8,000 - 16,000 บาท ตามระยะเวลาการผ่าตัด



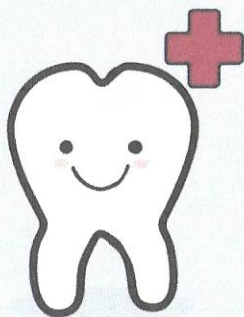
- ค่าฟันคืนซีพรวมค่ายาและอุปกรณ์ เบิกได้ไม่เกิน 4,000 บาท
- ค่าตรวจทางห้องปฏิบัติการ และหรือเอกซเรย์ เบิกได้ไม่เกินรายละ 1,000 บาท
- กรณีมีความจำเป็นต้องตรวจวินิจฉัยพิเศษ ได้แก่ การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ การตรวจหัวใจด้วยคลื่นเสียงสะท้อน ความถี่สูง การตรวจคลื่นสมอง การตรวจอัลตราซาวด์ตามประกาศ
- การสวนเส้นเลือดหัวใจและเอกซเรย์ การส่องกล้อง การตรวจด้วยการฉีดสี การตรวจด้วย CT-SCAN หรือ MRI ตามประกาศ

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

- กรณีผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลเอกชนอื่นที่มีใช้สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิต่อที่ใกล้เคียงได้ทุกแห่ง โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย สำนักงานประกันสังคมจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ในการรักษาผู้ประกันตนจนพ้นภาวะวิกฤตให้แก่สถานพยาบาลที่รักษาภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง โดยนับรวมวันหยุดราชการ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ และกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับการบริการทางการแพทย์จนพ้นภาวะวิกฤตแล้ว จะส่งตัวไปเข้ารับการรักษาต่อ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ
- ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์การบำบัดโรคกรณีสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะบางส่วน ได้ตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์ฯ กำหนด



กรณีทันตกรรม จะได้รับสิทธิอะไรบ้าง?



- กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าตัดฟันคุด ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในอัตราไม่เกิน 900 บาทต่อปี

ในกรณีที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงาน ให้ผู้ประกันตน จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้กับสถานพยาบาลเฉพาะส่วนเกินจากสิทธิที่ได้รับ

- กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) 1-5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 1,300 บาท
- 2) มากกว่า 5 ซี่ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 1,500 บาท

- กรณีใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ และค่าฟันเทียมเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์ดังนี้

- 1) ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 2,400 บาท
 - 2) ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 4,400 บาท
- ทั้ง 2 กรณีภายในระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม

2. กรณีคลอดบุตร

มีสิทธิได้รับค่าคลอดบุตรโดยไม่จำกัดจำนวนครั้ง ดังนี้

1. ผู้ประกันตนหญิง สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ จะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท (ไม่จำกัดจำนวนครั้ง) และเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา 90 วัน (เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง)

2. ผู้ประกันตนชาย ที่มีภริยาจดทะเบียนสมรส หรือหญิงซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยา แต่มิได้จดทะเบียนสมรส จะได้รับเงิน ค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 13,000 บาท

3. ค่าตรวจและรับฝากครรภ์ ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด



3. กรณีทุพพลภาพ

3.1 เงินทดแทนการขาดรายได้

- กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียไม่รุนแรง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ดังนี้

- ไม่อาจทำงานตามปกติและงานอื่นได้ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ

30 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ไม่เกิน 180 เดือน ไม่อาจทำงานตามปกติและรายได้ลดลงจากเดิม ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในส่วนที่ลดลง แต่ไม่เกินร้อยละ 30 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ไม่เกิน 180 เดือน

- กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียรุนแรง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายวันตามมาตรา 57 ตลอดชีวิต



3.2 ค่าบริการทางการแพทย์

กรณีเจ็บป่วยปกติ

สถานพยาบาลของรัฐ

- กรณีผู้ป่วยนอก ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น

- กรณีผู้ป่วยใน เข้ารับบริการทางการแพทย์ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายเนื่องจากสถานพยาบาล จะเป็นผู้เบิกจากสำนักงานประกันสังคมโดยตรง

สถานพยาบาลเอกชน

- กรณีผู้ป่วยนอก ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท

- กรณีผู้ป่วยใน ได้รับค่าบริการทางการแพทย์ เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน เดือนละ 4,000 บาท

กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต

ผู้ทุพพลภาพที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤตสามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาล เอกชนที่ใกล้เคียงได้ ทุกแห่ง โดยไม่ต้องสำรองค่าใช้จ่าย สำนักงานประกันสังคมจะรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น ในการรักษาผู้ทุพพลภาพจนพ้นภาวะวิกฤตให้แก่ สถานพยาบาลที่รักษาภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง โดยนับรวมวันหยุดราชการและวันหยุดนักขัตฤกษ์ และกรณีที่ผู้ทุพพลภาพได้รับบริการทางการแพทย์จนพ้นภาวะวิกฤตแล้วจะส่งตัวไปเข้ารับการรักษาต่อ ณ สถานพยาบาลของรัฐ

- มีสิทธิได้รับค่าอุปกรณ์หรืออวัยวะเทียมได้ตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์ ประเภท และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
- มีสิทธิได้รับค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ เหม่าจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท
- มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพ ทางร่างกาย จิตใจและอาชีพ ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์อัตราค่าฟื้นฟูของผู้ทุพพลภาพ
- ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพเสียชีวิต จะได้รับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์ กรณีตายเช่นเดียวกับกรณีตาย

4. กรณีตาย

ได้รับค่าทำศพ 40,000 บาท และได้รับเงิน สงเคราะห์ กรณีตาย ดังนี้

- จ่ายสมทบตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน จะได้รับเงินสงเคราะห์ ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 4 เดือน
- จ่ายสมทบตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงิน สงเคราะห์ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ย 12 เดือน



5. กรณีสงเคราะห์บุตร

ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหม่าจ่าย เดือนละ 600 บาท ต่อบุตรหนึ่งคน สำหรับบุตรชอบด้วย กฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ คราวละ ไม่เกิน 3 คน



6. กรณีชราภาพ

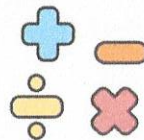
เงินบำนาญชราภาพ

1. กรณีจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน (15 ปี) ได้รับเงินบำนาญชราภาพ ในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ ก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
2. กรณีจ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน (15 ปีขึ้นไป) ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพ ตามข้อ 1 ขึ้นอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน



สูตรคำนวณเงินบำนาญชราภาพ

= ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย คูณด้วย 20%
(+ จำนวน % ที่เพิ่มให้อีกปีละ 1.5%)



เงินบำเหน็จชราภาพ

1. กรณีจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบเฉพาะส่วนของผู้ประกันตน เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
2. กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตน และนายจ้างจ่ายสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด
3. กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ภายใน 60 เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพจำนวน 10 เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย

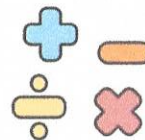
สูตรคำนวณเงินบำเหน็จชราภาพ

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 1-11 เดือน

= เงินสมทบของผู้ประกันตนฝ่ายเดียว

กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12-179 เดือน

= เงินสมทบของผู้ประกันตน + เงินสมทบของนายจ้าง + ผลประโยชน์ตอบแทน



เงินบำนาญชราภาพ : จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต

เงินบำเหน็จชราภาพ : จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว

7. กรณีว่างงาน

1. กรณีถูกเลิกจ้าง

- ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน



2. กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไว้แน่นอน

- ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ร้อยละ 30 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน

3. กรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย

- ได้รับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงานร้อยละ 50 ของค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

“เหตุสุดวิสัย” หมายความว่า อัคคีภัย ภัยพิบัติ หรือธรณีพิบัติ ตลอดจนภัยอื่นๆ อันเกิดจากธรรมชาติ ซึ่งมีผลกระทบ ต่อสาธารณชนและถึงขนาดผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานได้ หรือนายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ

หากใน 1 ปีปฏิทิน มีการยื่นขอรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน ทั้งกรณี ที่ 1 และกรณีที่ 2 ให้นับระยะเวลา การรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน รวมกันไม่เกิน 180 วัน

หากใน 1 ปีปฏิทิน มีการยื่นขอรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงานตามกรณี ที่ 2 เกิน 1 ครั้ง ให้นับระยะเวลา การรับเงินทดแทนในระหว่างการว่างงาน รวมกันทุกครั้งไม่เกิน 90 วัน

หมายเหตุ : กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานและ รายงานตัว ทางระบบอินเทอร์เน็ต (เว็บไซต์ www.empui.doe.go.th) ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ถูกเลิกจ้าง หรือลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้างฯ เพื่อให้เสียสิทธิ ในการรับเงินทดแทน

การขอรับประโยชน์ทดแทน

ผู้ประกันตนสามารถยื่นแบบ
คำขอรับประโยชน์ทดแทน
ได้ที่สำนักงานประกันสังคม
กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/
สาขา ทั่วประเทศ



ช่องทางการรับเงินประโยชน์ทดแทน

- รับเงินด้วยตนเอง/หรือมอบอำนาจรับเงินแทน
- รับเงินทางธนาคาร
- รับเงินผ่านธนาคาร 11 แห่ง ได้แก่



ธนาคาร
กสิกรไทย



ธนาคาร
กรุงศรีอยุธยา



ธนาคาร
กรุงเทพ



ธนาคาร
ไทยพาณิชย์



ธนาคาร
อิสลาม

แห่งประเทศไทย



ธนาคาร
กรุงไทย



ธนาคาร
ธนชาต



ธนาคาร
ทหารไทย



ธนาคาร
ซีไอเอ็มบี ไทย



ธนาคาร
ออมสิน



ธนาคาร
เพื่อการเกษตรและ
สหกรณ์การเกษตร

ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 39

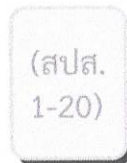
คือ ผู้ประกันตนโดยสมัครใจเป็นบุคคลที่เคยทำงานและเป็นผู้ประกันตน มาตรา 33 มาก่อนแล้วลาออก แต่ต้องการรักษาสวัสดิการประกันสังคม

คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. เคยเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33
ส่งเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 12 เดือน
และออกจากงานแล้ว ไม่เกิน 6 เดือน
นับแต่วันที่ออกจากงาน



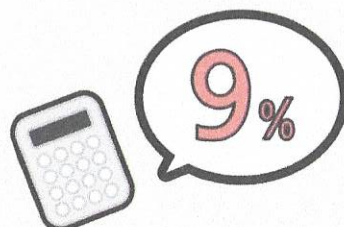
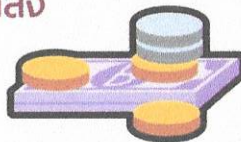
หลักฐานการสมัคร



- แบบคำขอเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 (สปส. 1-20)
- บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่ายซึ่งทางราชการออกให้
- กรณีประสงค์จะชำระเงินสมทบโดยหักบัญชีเงินฝากธนาคาร ให้แนบสำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร ประเภทออมทรัพย์ หน้าแรกที่มีชื่อ และเลขที่บัญชีของผู้ประสงค์สมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง และหนังสือยินยอมให้หักบัญชีเงินฝากธนาคาร

เงินสมทบที่ต้องนำส่ง

- เดือนละ **432** บาท
- ฐานในการคำนวณเงินสมทบ คือ เดือนละ 4,800 บาท เท่ากันทุกคน โดยคิดจากอัตราเงินสมทบ 9% ($9\% \times 4,800$) ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับ ความคุ้มครอง 6 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตรและชราภาพ) ต่อเนื่องจากการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33



วิธีการจ่ายเงินสมทบ



- สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่/ จังหวัด/สาขา
- ผ่านระบบ Pay at Post ณ ที่ทำการไปรษณีย์ทั่วประเทศ

หักผ่านบัญชีเงินฝาก



ธนาคาร
กรุงศรีอยุธยา



ธนาคาร
กรุงไทย



ธนาคาร
ธนชาต



ธนาคาร
กสิกรไทย



ธนาคาร
ไทยพาณิชย์



ธนาคาร
ทหารไทย



ธนาคาร
กรุงเทพ

จ่ายเงินสด



ธนาคาร
กรุงศรีอยุธยา



ธนาคาร
กรุงไทย



ธนาคาร
ธนชาต

จ่ายผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิส



เคาน์เตอร์เซอร์วิส
เทสโก้โลตัส



เคาน์เตอร์เซอร์วิส
บิ๊กซี



เคาน์เตอร์เซ็นเพย์
(บริษัทห้างเซ็นทรัล)



เคาน์เตอร์เซอร์วิส
เซเว่น อีเลฟเว่น

เหตุที่ทำให้ผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน



- ตาย



- กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน
ตามมาตรา 33

- ลาออก



- ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน
(สิ้นสุดสภาพตั้งแต่วันที่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ)
- ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบ
มาแล้วไม่ครบ 9 เดือน (สิ้นสุดสภาพในเดือน
ที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน)

ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 40

คือบุคคลทั่วไปที่ประกอบอาชีพอิสระหรือแรงงานนอกระบบ ไม่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 หรือ ผู้ประกันตนมาตรา 39

คุณสมบัติของผู้สมัคร มาตรา 40

ผู้มีสิทธิสมัคร

1. มีสัญชาติไทย หรือ
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
3. เป็นชนกลุ่มน้อยที่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มี เลขประจำตัวหลักแรกเป็นเลข 0 หรือ 6 หรือ 7



ผู้ไม่มีสิทธิสมัคร



1. ผู้มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็นเลข 0 และหลักที่สองเป็นเลข 0



2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือ มาตรา 39



3. เป็นเจ้าหน้าที่รัฐหรือรัฐวิสาหกิจ



4. เป็นผู้พิการทางสติปัญญาหรือผู้พิการที่ไม่สามารถรับรู้สิทธิ

หลักฐานการสมัคร

- บัตรประจำตัวประชาชน
- แบบคำขอสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 (สปส. 1-40) หรือสมัครผู้ประกันตนเว็บไซต์ <http://www.sso.go.th> และสมัครผ่านจุดบริการเคาน์เตอร์เซอร์วิสทั่วประเทศ

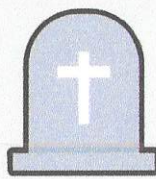


ผู้ประกันตนมาตรา 40 ความคุ้มครอง

(ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2562)



1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รับค่าทดแทนขาดรายได้	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ	อายุ 70 บาท/เดือน	อายุ 100 บาท/เดือน	อายุ 300 บาท/เดือน
- ผู้ป่วยใน นอนพักรักษาตัว 1 วันขึ้นไป - ไม่นอนโรงพยาบาล แต่มีใบรับรองแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว ตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป - ภายใน 1 ปี นอนและไม่นอนโรงพยาบาล - ไปพบแพทย์ (ผู้ป่วยนอก) และแพทย์มีความเห็นให้หยุดพักรักษาตัว ไม่เกิน 2 วัน (ปีละไม่เกิน 3 ครั้ง และมีใบรับรองแพทย์)	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 3 เดือน ใน 4 เดือนก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย	วันละ 300 บาท	วันละ 300 บาท	วันละ 300 บาท
		วันละ 200 บาท	วันละ 200 บาท	วันละ 200 บาท
		ไม่เกิน 30 วัน/ปี	ไม่เกิน 30 วัน/ปี	ไม่เกิน 90 วัน/ปี
		ครั้งละ 50 บาท	ครั้งละ 50 บาท	ไม่คุ้มครอง
2. กรณีทุพพลภาพ รับเงินทดแทนการขาดรายได้				
- ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้รายเดือน - ได้รับเงินทดแทนเป็นระยะเวลา - เสียชีวิตระหว่างรับเงินทดแทนฯ ได้รับเงินค่าทำศพ	ขึ้นอยู่กับระยะเวลาจ่ายเงินสมทบ - จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 10 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 500 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 12 ใน 20 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 650 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 24 ใน 40 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 800 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 36 ใน 60 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 1,000 บาท/เดือน	500-1,000 บาท	500-1,000 บาท	500-1,000 บาท
		เป็นเวลา 15 ปี	เป็นเวลา 15 ปี	ตลอดชีวิต
		20,000 บาท	20,000 บาท	40,000 บาท
3. กรณีตาย ได้รับเงินค่าทำศพ				
- ผู้จัดการศพได้รับค่าทำศพ - จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 60 เดือน ก่อนเดือนที่ตายได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 ใน 12 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย - ยกเว้น กรณีอุบัติเหตุ หากส่งเงินสมทบไม่ครบ 6 ใน 12 เดือน แต่มีการส่งเงินสมทบ 1 ใน 6 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย	20,000 บาท	20,000 บาท	40,000 บาท
		รับเพิ่ม 3,000 บาท	รับเพิ่ม 3,000 บาท	ไม่คุ้มครอง
4. กรณีชราภาพ ได้รับเงินก้อนพร้อมดอกผล				
- ได้รับเงินบำนาญชราภาพ จากเงินสมทบ/เดือน (ตามระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนคืนทั้งหมด) - จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป ได้รับเพิ่มอีก - สามารถจ่ายเงินสมทบเพิ่มเติม (เงินออม) ได้ไม่เกินเดือนละ 1,000 บาท	- เมื่ออายุ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน	ไม่คุ้มครอง	50 บาท	150 บาท
		ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	รับเพิ่ม 10,000 บาท
		ไม่คุ้มครอง	ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท	ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท
5. กรณีสงเคราะห์บุตร ได้รับเงินรายเดือน				
- ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรรายเดือน บุตรอายุแรกเกิดจนถึง 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 2 คน	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 24 ใน 36 เดือน - ขณะรับเงินสงเคราะห์บุตร ต้องส่งเงินสมทบทุกเดือน	ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	คนละ 200 บาท





สิทธิของผู้ประกันตนมาตรา 33 และ 39 / ลูกจ้าง



กรณีการเกิดสิทธิ	กองทุนประกันสังคม (ไม่เนื่องจากการทำงาน)	กองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน)
1. เจ็บป่วยหรือประสบอันตราย • ค่ารักษาพยาบาล • เงินทดแทนการขาดรายได้/ค่าทดแทน • ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ	จ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตราย • สถานพยาบาลที่ระบุไว้ตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลหรือ เครือข่ายของสถานพยาบาลนั้นจะให้การรักษาค่าใช้จ่าย • เงินทดแทน 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย ตามที่หยุดงานครั้งละไม่เกิน 90 วัน ในหนึ่งปีปฏิทิน ไม่เกิน 180 วัน ยกเว้นโรคเรื้อรัง มีสิทธิได้ไม่เกิน 365 วัน	ได้รับสิทธิทันทีที่เข้าเป็นลูกจ้าง • ค่าค่าจ้างจริงตามความจำเป็นไม่เกิน 45,000 บาท กรณีเจ็บป่วยหนักได้รับเพิ่มอีกไม่เกิน 65,000 บาท และขยายเพิ่มได้ไม่เกิน 300,000 บาท • ค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือนแต่ไม่เกิน 1 ปี • กรณีสูญเสียอวัยวะและสมรรถภาพในการทำงาน รับค่าทดแทน ไม่ต่ำกว่า 60% ของค่าจ้างรายเดือน ตามประเภทของการสูญเสียแต่ไม่เกิน 10 ปี • ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟู ด้านการแพทย์และอาชีพที่จ่ายจริงไม่เกิน 20,000 บาท • ค่าค่าตัดฟันฟัน ไม่เกิน 20,000 บาท
2. พุพพลภาพ 	จ่ายเงินสมทบ 3 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่พุพพลภาพ • เงินทดแทน 50% ของค่าจ้างเฉลี่ยตลอดชีวิต • ค่ารักษาพยาบาล ในสถานพยาบาลรัฐ : กรณีผู้ป่วยนอก เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ผู้ป่วยใน : ผู้ป่วยใน จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ด้วยระบบ DRG ในสถานพยาบาลเอกชน : กรณีผู้ป่วยนอก เบิกได้ไม่เกิน 2,000 บาท/เดือน ผู้ป่วยใน : เบิกได้ไม่เกิน 4,000 บาท/เดือน (หมายเหตุค่าพาหนะเพื่อรับบริการทางการแพทย์ เดือนละ 500 บาท) • ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพได้สิทธิเช่นเดียวกับกองทุนเงินทดแทน • เมื่อเสียชีวิตจากการพุพพลภาพจะได้รับสิทธิเช่นเดียวกับกรณีตาย	ได้รับสิทธิทันทีที่เข้าเป็นลูกจ้าง • ค่าทดแทนในอัตรา 60% ของค่าจ้างรายเดือนไม่เกิน 15 ปี
3. ตาย	จ่ายเงินสมทบ 1 เดือน ภายใน 6 เดือน ก่อนเดือนที่เสียชีวิต • ค่าค่าศพ 40,000 บาท • เงินสงเคราะห์ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือน แต่ไม่ถึง 10 ปี ได้รับ 1 เท่าครึ่งของค่าจ้างเฉลี่ย ถ้าจ่ายเงินสมทบเกิน 10 ปี ได้รับ 5 เท่าของค่าจ้างเฉลี่ย	ได้รับสิทธิทันทีที่เข้าเป็นลูกจ้าง • ค่าค่าศพ 100 เท่าของค่าจ้างขึ้นค่ารายวันสูงสุด (22,100 บาท เริ่ม 1 มกราคม 2554) • ค่าทดแทน 60% ของค่าจ้างรายเดือน ไม่เกิน 8 ปี
4. คลอดบุตร 	จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 7 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่คลอด • เหน่าจ่าย 13,000 บาทต่อถาวรคลอด 1 ครั้ง ให้สิทธิได้คนละไม่เกิน 2 ครั้ง • เงินสงเคราะห์ 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย 90 วัน (เฉพาะผู้ประกันตนหญิง)	
5. ชราภาพ	จ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพครบ 180 เดือน จะได้รับบำนาญชราภาพ 20% ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย ส่วนเกินของทุก 12 เดือนให้เพิ่มอีก 1.5% หากจ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพไม่ถึง 180 เดือน จะได้รับบำนาญชราภาพ เท่ากับจำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตน และนายจ้างที่จ่ายเฉพาะส่วนชราภาพ แต่ถ้าจ่ายเงินสมทบกรณีชราภาพไม่ถึง 12 เดือนจะได้รับบำนาญชราภาพเท่ากับ จำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตนที่จ่ายเฉพาะส่วนชราภาพเท่านั้น (จะได้รับเมื่อสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์)	
6. สงเคราะห์บุตร 	จ่ายเงินสมทบ 12 เดือน ภายใน 36 เดือน ก่อนเดือนที่เกิดสิทธิ • เงินสงเคราะห์ 400 บาท/บุตร/เดือน คราวละไม่เกิน 2 คน (สำหรับบุตรที่มีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์)	
7. ว่างาน	จ่ายเงินสมทบ 6 เดือน ภายใน 15 เดือน ก่อนเดือนที่ว่างงาน • ถูกเลิกจ้างได้ 50% ของค่าจ้างเฉลี่ยไม่เกิน 180 วัน • ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างได้ 30% ของค่าจ้างเฉลี่ยไม่เกิน 90 วัน (ต้องขึ้นทะเบียนหางานกับสำนักงานจัดหางานภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ออกจากงาน) (ยกเว้น ผู้ประกันตนมาตรา 39)	
ระยะเวลาที่ยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์	ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่เกิดสิทธิขอรับประโยชน์ทดแทนนั้นๆ(ยกเว้นกรณีว่างงาน)	นายจ้าง แจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย (ภท. 16) ภายใน 15 วัน หรือลูกจ้าง ผู้มีสิทธิยื่นขอรับเงินทดแทน ภายใน 180 วัน นับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย ตาย หรือสูญหาย
ประโยชน์ทดแทนที่เป็นตัวเงิน	ไม่ได้รับเงินภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน	ไม่ได้รับเงินภายใน 3 ปี นับแต่วันที่ยื่นคำขอตกลงเงินทดแทน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน
หากท่านไม่เห็นด้วยกับผลการอุทธรณ์	ให้อื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน	ให้อื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ที่ได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยเงินทดแทน
หากท่านไม่เห็นด้วยกับผลการอุทธรณ์	นำคดีไปสู่ศาลแรงงาน ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย	

- ผู้มีสิทธิขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน (มาตรา 33) ต้องเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
- ถ้าสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน จะได้รับการคุ้มครองต่ออีก 4 กรณี (1-4) เป็นระยะเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่สิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน
- ผู้ประกันตนสามารถสมัครเป็นคู่ประกันตนโดยสมัครใจ (ม.39) ได้ภายในเวลา 6 เดือน นับแต่วันที่สิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน

ศูนย์สารนิเทศ



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ
www.sso.go.th หรือ <http://newzone.sso.go.th>

โทรสายด่วน **1506**
 (ให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง)

