



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ในด้านนโยบาย แผนและการบริหารงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ด้านความสุขในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหาร จึงนำผลการประเมินมาสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจ และการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชย/มอบของรางวัลให้กับพนักงานในสังกัดดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น
 - ด้านการทำงานอุทิศตน เสียสละ เพื่องาน และส่วนรวม
 - ด้านการรักษาวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม
 - ด้านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยมาทำงานสาย และไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีครอบครัว (ภรรยาสามี บุตร) และพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร