



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

สารบัญ

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	๑
โครงสร้างส่วนราชการ	๒
รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓
รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔
สถิติการลางาน	๑๑
ข้อร้องเรียนงานบุคคล	๑๑
ปัญหา/อุปสรรค	๑๒
ข้อเสนอแนะ	๑๒

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ได้เล็งเห็นถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรในสังกัดให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อการพัฒนา นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไป ในด้านการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านความโปร่งใส และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก มีแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตรได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายชาติว่าด้วย Thailand ๔.๐ ที่สามารถขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนา เปิดโอกาสและเชื่อมโยง ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

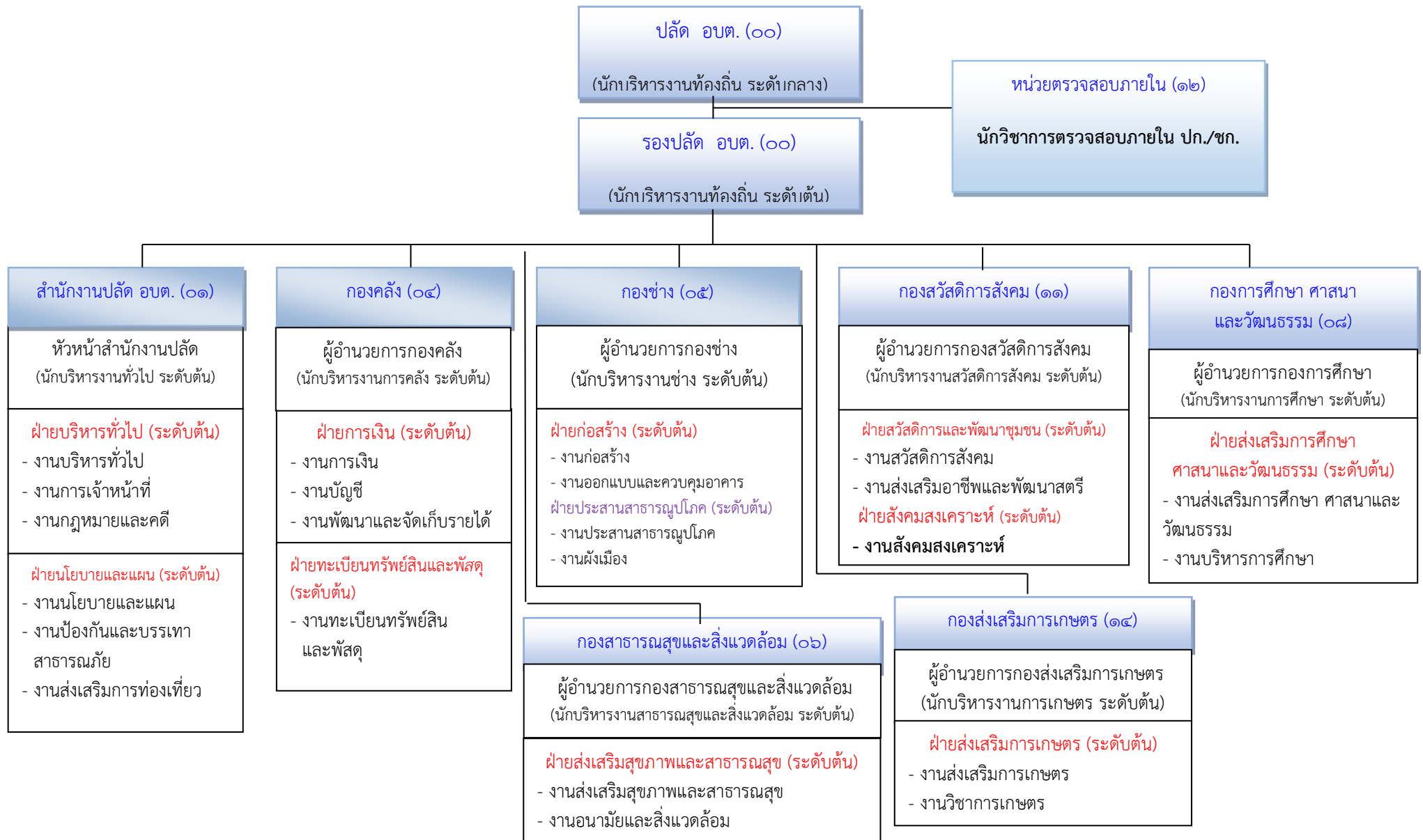
๒. มีโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ เพื่อให้เตรียมการด้านกำลังคนรองรับการเปลี่ยนแปลงสังคมและประชาชนในพื้นที่

๓. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตรได้รับสิทธิและประโยชน์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๔. บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุม และเป็นมืออาชีพ สามารถเป็นที่พึ่งและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

๕. เป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถสูง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้

โครงสร้างส่วนราชการ



กรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

● พนักงานส่วนตำบล

ปลัด อบต.
รองปลัด อบต.

สำนักงานปลัด	
หัวหน้าสำนักปลัด	
หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
หน.ฝ่ายนโยบายและแผน	
นักทรัพยากรบุคคล	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
นิติกร	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-ว่าง-
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-ว่าง-
เจ้าพนักงานธุรการ	
เจ้าพนักงานธุรการ	

กองคลัง	
ผู้อำนวยการกองคลัง	
หัวหน้าฝ่ายการเงิน	-ว่าง-
หน.ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินฯ	
นักวิชาการเงินและบัญชี	
นักวิชาการพัสดุ	-ว่าง-
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
เจ้าพนักงานพัสดุ	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	

กองช่าง	
ผู้อำนวยการกองช่าง	
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	-ว่าง-
หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค	
นายช่างไฟฟ้า	-ว่าง-
นายช่างโยธา	
นายช่างโยธา	-ว่าง-
นายช่างโยธา	-ว่าง-

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	-ว่าง-
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ	-ว่าง-
เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-ว่าง-
เจ้าพนักงานสาธารณสุข	

กองสวัสดิการสังคม	
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	-ว่าง-
หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	
นักพัฒนาชุมชน	

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	-ว่าง-
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา	-ว่าง-
นักวิชาการศึกษา	
เจ้าพนักงานธุรการ	-ว่าง-
ครู (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองพะวา)	
ครู (ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดหนองพะวา)	
ครู (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชาวมะหาด)	
ครู (ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดห้วยกรอง)	

กองส่งเสริมการเกษตร	
ผู้อำนวยการกองการเกษตร	-ว่าง-
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	
เจ้าพนักงานธุรการ	

หน่วยตรวจสอบภายใน	
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

กรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ทั้งสิ้น ๔๘ อัตรา มีคนครอง ๓๒ ตำแหน่ง ว่าง ๑๖ อัตรา

● พนักงานจ้าง

สำนักงานปลัด	
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและ	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-ว่าง-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
พนักงานขับรถยนต์	
พนักงานขับรถยนต์	
พนักงานขับรถยนต์	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
นักการภารโรง	
พนักงานดับเพลิง	
พนักงานดับเพลิง	
พนักงานดับเพลิง	
พนักงานดับเพลิง	
พนักงานดับเพลิง	
คนงาน	
คนงาน	
คนงาน	

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
ครูผู้ดูแลเด็ก	-ว่าง-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
คนงาน	
ยาม	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-ว่าง-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-ว่าง-
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-ว่าง-
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	

กองคลัง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
พนักงานขับรถยนต์	

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
พนักงานขับรถยนต์	
คนงานประจำรถขยะ	
คนงานประจำรถขยะ	-ว่าง-
คนงานประจำรถขยะ	-ว่าง-

กองช่าง

ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-ว่าง-
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
พนักงานขับรถยนต์	-ว่าง-
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
คนงาน	
คนงาน	
คนงาน	
คนงาน	

กองส่งเสริมการเกษตร

ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	
คนสวน	
คนงาน	

กองสวัสดิการสังคม

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	- ช่วยราชการ -

กรอบอัตราตำแหน่งของพนักงานจ้าง ทั้งสิ้น ๖๗ ตำแหน่ง มีคนครอง ๕๘ ตำแหน่ง ว่าง ๙ อัตรา

รายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ผลการดำเนินงาน		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					แล้วเสร็จ	ยังไม่ดำเนินการ		
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร	เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล ครู/พนักงานจ้าง	๓๐๐,๐๐๐.-	/	(๓๑,๖๐๐.-บาท)	ได้รับความรู้และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ
๒	๑) โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมฯ ๒) โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชนตำบลบางบุตร ๓) โครงการเข้าแถวเคารพธงชาติฯ	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดทุกคน	๓๐,๐๐๐.-	/	(๙,๗๐๐.-บาท) / (๑๕,๘๖๑.-บาท) /	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนและดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	สำนักปลัดฯ
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิก/ผู้นำท้องถิ่น	เพื่อนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหารสมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล	๒๐๐,๐๐๐.-	/	/	ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงานในองค์กรได้อย่างดี	สำนักปลัดฯ
๔	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม/ ผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานของผู้บริหาร	พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหารทุกคน	ตามหลักสูตรแต่ละหลักสูตรกำหนด	/	/	มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการทำงานเพิ่มมากขึ้น	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ
๕	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อพัฒนาความรู้และการปฏิบัติหน้าที่	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน	ตามที่หลักสูตรแต่ละหลักสูตรกำหนด	/	/	มีความรู้และปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณในหมวดค่าใช้สอย ประเภทค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของทรัพยากรบุคคลในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร รวมทั้งสิ้นรวม ๒๐๔,๘๓๐.- บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

พนักงานในสังกัด ทั้งสิ้น ๘๙ คน มีผู้ที่ผ่านการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน ๑๙ คน

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม
๑	นางมานิสา เต็มสายทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร	คำสั่งที่ ๗๗๖/๒๕๖๓ - ให้นักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการสร้างการรับรู้และความเข้าใจอันดีของประชาชนในพื้นที่อำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ต่อนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๓)
๒	นายสมพร บุญกลิ่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร	คำสั่งที่ ๘๔๐/๒๕๖๒ - ให้นักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะทำงานสร้างความเข้มแข็งการศึกษาปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ และบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับปฐมวัย) จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓	นางสาววิภา กล้าหาญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คำสั่งที่ ๕๗๕/๒๕๖๓/๒๕๖๓ - ให้นักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตร “เทคนิคการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ (ใหม่) ปัญหาการปรับปรุงโครงสร้างและระดับ อปท.” รุ่นที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓)
๔	นางสาวอัจฉราวรรณ เกษทอง	นิติกร	คำสั่งที่ ๔๙/๒๕๖๓ - ให้นักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คำสั่งที่ ๑๑๙/๒๕๖๓ - ให้นักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นิติกร รุ่นที่ ๓๗”

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม
๕	นางสาวเพ็ญพรรณ อธิธิกุลสมาลัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คำสั่งที่ ๗๗๑/๒๕๖๒ - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan eMENSCR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๖	นางนฤณัช วิเชียรล้ำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คำสั่งที่ ๗๗๑/๒๕๖๒ - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan eMENSCR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๗	นายสุรศักดิ์ พรหมศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	คำสั่งที่ ๖๙๑/๒๕๖๓ - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมการฝึกอบรมโครงการ “ฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๗๙”
			คำสั่งที่ ๘๕๑/๒๕๖๒ - ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรมสัมมนาทางวิชาการ “โลกเขย่า อบต.ชัยบ...กลยุทธ์สู่การเติบโตอย่างยั่งยืน”
๘	จำเอน ญัฐพงษ์ แก้วเปี้ยง	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินฯ	คำสั่งที่ ๘๒๖/๒๕๖๒ - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
๙	นางสาวณิรดา ชื่อกำเนิด	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	คำสั่งที่ ๘๖๕/๒๕๖๒ - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๓๘ คำสั่งที่ ๒๐๘/๒๕๖๓ - ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม
๑๐	นางสาวศิริประภา เอี่ยมสำอางค์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คำสั่งที่ ๘๒๖/๒๕๖๒ - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง คำสั่งที่ ๘๖๕/๒๕๖๒ - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ ๓๘
๑๑	นายมาวิน มุกสิกะวงษ์	นักพัฒนาชุมชน	คำสั่งที่ ๕๕/๒๕๖๓ - การมอบหมายพนักงานส่วนตำบลลงค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม “การบริหารจัดการงานสวัสดิการสังคมในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : เบื้องต้นผู้สูงอายุ เบื้องต้นพิการ เงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์ การเบิกจ่ายงบประมาณและดำเนินการตามแนวทางใหม่เพิ่มเติม และระเบียบกรมกิจการเด็กและเยาวชนว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ฉบับใหม่ล่าสุด”
๑๒	นายณรรต พรหมสาขา ณ สกลนคร	ผู้อำนวยการกองช่าง	คำสั่งที่ ๘๕๑/๒๕๖๒ - ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรมสัมมนาทางวิชาการ “โลกเขย่า อบต.ขยับ...กลยุทธ์สู่การเติบโตอย่างยั่งยืน”
๑๓	นายวิรัตน์ เจริญลาภานานา	หัวหน้าฝ่ายประสานสาธารณูปโภค	คำสั่งที่ ๘๕๑/๒๕๖๒ - ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรมสัมมนาทางวิชาการ “โลกเขย่า อบต.ขยับ...กลยุทธ์สู่การเติบโตอย่างยั่งยืน”
			คำสั่งที่ ๘๓๗/๒๕๖๓ - ให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมสัมมนาประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ “การเติมน้ำใต้ดินระดับต้น” โครงการเติมน้ำใต้ดินในพื้นที่ตำบลทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ กันยายน ๒๕๖๓)

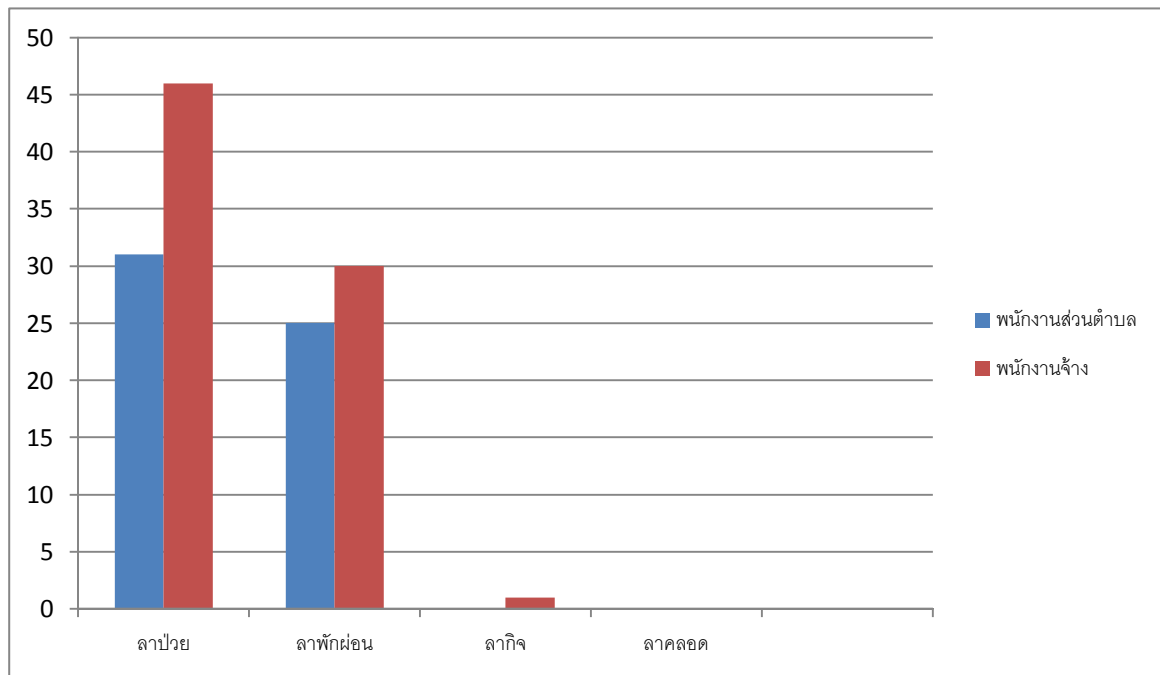
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม
๑๔	นายรุ่งศักดิ์ บุญพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	คำสั่งที่ ๘๕๑/๒๕๖๒ - ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการอบรมสัมมนาทางวิชาการ “โลกเขย่า อบต.ขยับ..กลยุทธ์สู่การเติบโตอย่างยั่งยืน”
๑๕	นางกัญยรัตน์ วัฒนกุล	ครู	คำสั่งที่ ๘๔๐/๒๕๖๒ - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะทำงานสร้างความเข้มแข็งการศึกษาปฐมวัยของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ และบุคลากรทางการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ระดับปฐมวัย) จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑๖	นางมณฑา บุญสม	ครู	คำสั่งที่ ๘๘๖/๒๕๖๒ - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาระดับปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎกระทรวงว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑” รุ่นที่ ๘
			คำสั่งที่ ๖๙๕/๒๕๖๓ - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ EF และการบันทึกข้อมูล NISPA ประจำปี ๒๕๖๓
๑๗	นางสาววรารักษ์ สุขมาก	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	คำสั่งที่ ๑๔๒/๒๕๖๓ - ให้ผู้ดูแลเด็กเข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมฝึกปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการจัดการเรียนการสอนทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) สำหรับครูปฐมวัยในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑
๑๘	นางอำนวยพร ทารจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	คำสั่งที่ ๑๔๒/๒๕๖๓ - ให้ผู้ดูแลเด็กเข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมฝึกปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการจัดการเรียนการสอนทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) สำหรับครูปฐมวัยในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม
๑๙	พ.จ.อ.สมพงษ์ ประจิม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	คำสั่งที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ - ให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมวางแผนและรายงานความก้าวหน้าชุดโครงการพัฒนารูปแบบส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในพื้นที่ ระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออก (ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓)

คณะผู้บริหาร ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (๒คน) และเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล รวม ๔ คน ผ่านการเข้ารับการฝึกอบรม ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒ คน ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่อบรม
๑	นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร	คำสั่งที่ ๗๖๐/๒๕๖๓ - ให้ผู้บริหารเข้ารับการอบรมหลักสูตร “บทบาท หน้าที่ และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และเจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ ขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ภายหลังการระบาดของโรคโควิด - ๑๙ รุ่นที่ ๓” (ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๓)
			คำสั่งที่ ๘๓๗/๒๕๖๓ - ให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมสัมมนาประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความรู้ “การเติมน้ำใต้ดินระดับต้น” โครงการเติมน้ำใต้ดินในพื้นที่ตำบลทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๒ กันยายน ๒๕๖๓)
๒	นายอำนาจ ออมศิริ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร	คำสั่งที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ - ให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมวางแผนและรายงานความก้าวหน้าชุดโครงการ พัฒนารูปแบบส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในพื้นที่ ระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออก (ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓)
			คำสั่งที่ ๒๐๖/๒๕๖๓ - ให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่นหลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” (ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓)

สถิติการลางาน ประจำปี ๒๕๖๓



ประเภทการลา

จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ครู (มีนครอง) ทั้งสิ้น ๓๒ คน

จำนวนพนักงานจ้าง (มีนครอง) ทั้งสิ้น ๕๙ คน

๑. ลาป่วย

- พนักงานส่วนตำบล/ครู = ๓๑ คน

- พนักงานจ้าง = ๔๖ คน

๒. ลาพักผ่อน

- พนักงานส่วนตำบล/ครู = ๒๕ คน

- พนักงานจ้าง = ๓๐ คน

๓. ลากิจ

- พนักงานจ้าง = ๑ คน

ข้อร้องเรียนงานบุคคล

ประเด็นข้อร้องเรียน	จำนวนผู้ถูกร้องเรียน
-	-

- ไม่มีเรื่องร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ -

ปัญหา/อุปสรรค

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ไม่สามารถสรรหาบุคลากร เพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งต่าง ๆ ได้ไม่ครบตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อปริมาณและความรับผิดชอบ ส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรยังขาดความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงานอย่างถ่องแท้ อาจส่งผลให้เกิดข้อผิดพลาด และทำให้การปฏิบัติงานล่าช้าได้
๓. บุคลากรยังไม่ให้ความสนใจต่อการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. เพื่อการทดแทนตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง ในเบื้องต้นเห็นควรสรรหาพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถมาช่วยปฏิบัติงาน
๒. การประชาสัมพันธ์ตำแหน่งที่ว่างไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
๓. จัดอบรมเองและ/หรือส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
๔. การทำความเข้าใจแก่บุคลากรต่อประโยชน์ของการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของหน่วยงาน เช่น เพื่อการสร้างภาพลักษณ์ให้กับหน่วยงาน การสร้างสัมพันธภาพที่ดีต่อกันก่อให้เกิดความสามัคคีกับเพื่อนร่วมงาน การสร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงาน เป็นต้น