



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	✓			ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น					
	การบรรจุแต่งตั้ง			✓	ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	
	การรับโอน	✓			ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	๔ ราย
	การโอน	✓			ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	๗ ราย
	การย้าย	✓			ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	๒ ราย
	การสรรหาพนักงานจ้าง	✓			ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	๒ ราย
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓			ต.ค.๒๕๖๗-มี.ค.๒๕๖๘	๖๑ ราย
๔	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓			เม.ย.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๘	๖๐ ราย
๕	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓			ต.ค.๒๕๖๗-มี.ค.๒๕๖๘	๑ ราย
๖	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน ครูองค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓			เม.ย.๒๕๖๘-ก.ย.๒๕๖๘	๑ ราย

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๗	การบันทึกข้อมูลทรัพยากรบุคคลในระบบการบริหารอัตรากำลังในระบบบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR)	✓			ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	๖๐ ราย
๘	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓			ต.ค.๒๕๖๗-ก.ย.๒๕๖๘	๒ ราย

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓			๒๐๓,๘๘๗.๒๔	๒๒-๒๓ ธ.ค.๖๗	๖๖ คน
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล บางบุตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓			๒๙,๒๐๐	๒๘ มี.ค.๒๕๖๘	๑๐๐ คน
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บางบุตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			✓	-	เม.ย.๒๕๖๘- มิ.ย.๒๕๖๘	ยกเลิก
๔	โครงการเข้าแถวเคารพธงชาติสร้างความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓			-	ต.ค.๒๕๖๗- ก.ย.๒๕๖๘	๗๓ ราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนตำบล				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	-
- ประเภทอำนวยการ	๑๘	๑๘	๙	๙
- ประเภทวิชาการ	๑๕	๑๕	๖	๙
- ประเภททั่วไป	๑๔	๑๔	๓	๑๑
๒. พนักงานครู	๕	๕	๑	๔
๓. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕	-	-	๕
๔. พนักงานจ้าง	๗๔	๗๔	๖๐	๑๔
รวมทั้งสิ้น	๑๓๓	๑๓๓	๘๑	๕๒

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ปัญหา/อุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ระหว่างส่วนราชการ