

แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นการรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๔) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
		๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน/ย้าย	- ประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้าย หรือขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ - ประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้าย หรือรายงานให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา สำหรับพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร - การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง จะดำเนินการสรรหาตามระเบียบ/หลักเกณฑ์ในตำแหน่งที่ว่าง (จ้างทดแทนหรือจ้างเพิ่มเติม)	
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามที่กำหนด	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖	
		๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน/ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - วางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	
		๒.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	- ส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่ที่มีความสนใจเข้ารับการอบรมตามที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด	
		๒.๔ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร และสอบถามความต้องการหลักสูตรการฝึกอบรม	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ พร้อมทั้งติดตามและนำผลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามมาสรุปและนำเสนอผู้บริหารทราบและพิจารณา	

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ เผยแพร่แนวทางการเลื่อนระดับเพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ	- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	
		๓.๒ แจ้งสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงาน	- ให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์และสวัสดิการต่างๆ เกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงานส่วนตำบล และให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องประกันสังคมให้กับพนักงานจ้างที่มาปฏิบัติงานใหม่	
		๓.๓ การบันทึก แก๊ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก๊ไข ปรับปรุงในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ และเสร็จทันตามเวลาที่กำหนด	
		๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินฯ กำกับ ติดตาม ดูแล และทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
		๓.๕ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน เป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงาน ไปยังคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
		๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด เช่น ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วยงาน	- มีวัสดุ อุปกรณ์การทำงานอย่างครบถ้วน เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องอ่านบัตร (Smart card reader) - มีการติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงภายในสำนักงาน - มีการพ่นสารเคมีฆ่าเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) - มีการจัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงานในสังกัด เช่น กิจกรรมแข่งขันกีฬาบางบุตรเกมส์ งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ งานแห่เทียนวันเข้าพรรษา	

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
		๔.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ด้านการสรรหา การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารยังคงมีตำแหน่งว่างหลายอัตรา ทำให้บางหน่วยงานขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบงานโดยตรง (ในสายงานบริหาร) มาเป็นผู้กำกับดูแล และตรวจสอบกลั่นกรองงานที่ชัดเจน

๒. ด้านการพัฒนา เนื่องจากปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเทศไทยประสบปัญหาเกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้หน่วยงานต่างๆ เลื่อนการจัดโครงการอบรมออกไปอย่างไม่มีกำหนด หรือบางครั้งกำหนดการล่วงเลยระยะเวลาภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้าอบรมได้ตรงตามสายงานบางหน่วยงานกำหนดอบรมสัมมนาแบบระบบออนไลน์ทำให้บุคลากรบางท่านไม่มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งาน ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ พนักงานส่วนตำบลที่มาบรรจุส่วนมากเป็นคนต่างจังหวัดหรือต่างถิ่น จึงทำให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่นานก็ขอโอน(ย้าย) กลับภูมิลำเนาเดิม ทำให้ขาดเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ ไม่มีข้าราชการต้องโทษทางวินัย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่ตรงกับตำแหน่งและสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางสรุปการฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด

๓๑

คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร	ระหว่างวันที่	หน่วยงานที่ฝึกอบรม
๑	นางแสงเดือน พิทักษ์ศิริ	ปลัด อบต.บางบุตร	หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	๑๓ - ๑๕ ก.ค. ๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
๒	นายสมพร บุญกลิ่น	รองปลัด อบต.บางบุตร	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๓	นางกชกร พุ่มศรีสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตร "ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ของ อบท. ๖"	๒๘ - ๓๐ มี.ย. ๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๔	นายวิชา อาจกล้า	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๕	นายองอาจ คำรพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๖	นางสาวณณณัช วิเชียรล้ำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	หลักสูตร "ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ของ อบท. ๖"	๒๘ - ๓๐ มี.ย. ๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๗	นายธัญนาพัฒน์ พันธักฤดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	หลักสูตร "ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่"	๑๔ - ๑๖ ก.ย. ๖๕	จังหวัดระยอง
๘	นายอนุพัฒน์ ฤกษ์สุข	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๙	นางสาวดลยพร ปาคำทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	หลักสูตร "ฝึกปฏิบัติ กระบวนการปฏิบัติงานและเทคนิควิธีการตรวจสอบภายใน"	๒๒ - ๒๔ เม.ย. ๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๑๐	นางสาวสมพร มีบุญสบาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๑๑	นางสาวณิรดา ชีอกำเนิด	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๑๒	นางสาวระบอทิพย์ บุญรอด	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	หลักสูตร "การบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"	๑๑ - ๑๓ ก.พ. ๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๓	นายณราธิป มงคลสวัสดิ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๑๔	นางสาวพูลศรี บุญนา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๑๕	นางสาวเยาวธิดา สุดสงวน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๑๖	นางสาวศิริประภา เอี่ยมสำอาด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๑๗	นายณรรธศ พรหมสาขา ณ สกลนคร	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตร "แนวทางปฏิบัติ อำนาจหน้าที่ วิธีการบังคับใช้กฎหมายชุดดินและถมดิน"	๑๑ - ๑๓ มี.ค. ๖๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๑๘	นายวิรัตน์ เจริญลาภานานา	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุข	หลักสูตร "การซ่อมแซมและบำรุงรักษาระบบประปาบาดาลและระบบกระจายน้ำ ครั้งที่ ๗"	๑๐ - ๑๒ พ.ค. ๖๕	สำนักทรัพยากรน้ำบาดาล
๑๙	นายศรวัธ ผึ้งแผ้ว	นายช่างโยธาชำนาญงาน	หลักสูตร "แนวทางปฏิบัติ อำนาจหน้าที่ วิธีการบังคับใช้กฎหมายชุดดินและถมดิน"	๑๑ - ๑๓ มี.ค. ๖๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒๐	นายรุ่งศักดิ์ บุญพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตร "แนวทางปฏิบัติ อำนาจหน้าที่ วิธีการบังคับใช้กฎหมายชุดดินและถมดิน"	๑๑ - ๑๓ มี.ค. ๖๕	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒๑	นายณพพร เอกสาตรา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๒๒	นายสุรศักดิ์ พรหมศรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๒๓	นางมณฑา บุญสม	ครูชำนาญการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๒๔	นางสาวรณิดา สุวรรณวิจิตร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ตารางสรุปการฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด

๓๑

คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร	ระหว่างวันที่	หน่วยงานที่ฝึกอบรม
๒๕	นางสิริภัทร เจริญประโยชน์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๒๖	นางสาวปาริชาติ ยวนยี่	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน"	๒ ส.ค. - ๖ ก.ย. ๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๗	นายนาวัน มุสิกวงษ์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน"	๒ ส.ค. - ๖ ก.ย. ๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๘	นางชัยญานุช ชูสังข์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๒๙	นางสาวบุษกร ถิตย์สมบูรณ์	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
๓๐	นายพงศกร ผางน้ำคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	หลักสูตร "ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่"	๗ - ๙ ก.ย. ๖๕	จังหวัดระยอง
๓๑	พ.จ.อ.สมพงษ์ ประจิม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

พนักงานทั้งหมด
ได้รับการฝึกอบรม
คิดเป็น

๓๑

๓๑

๑๐๐.๐๐

คน

คน

เปอร์เซ็นต์

ตารางสรุปการฝึกอบรมความรู้ตามสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด	๓๑	คน
พนักงานส่วนตำบลที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	๓๑	คน
พนักงานส่วนตำบลที่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรม	-	คน

เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ

$\frac{๓๑ * ๑๐๐}{๓๑}$

๓๑

เท่ากับ

๑๐๐.๐๐ %