



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



- แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 - สนับสนุนและมีส่วนร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ
 - แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง
 - ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อสั๓บ๑จ๒ร๓ มี๑ต๑น๒ก๑ที่๑ดี และ๑บ๑ผ๑ด๑ข๑บ๑ต๑อ๑ห๑ง๑น๑า๑ที่

DO'S



ปณิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใสตรวจสอบได้



รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการ
เฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมาย
และระเบียบ



มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักรู้ในหน้าที่
ของผู้นำบริการสาธารณะ
เพื่อประโยชน์ของประชาชน



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ
โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ทางสังคม
สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
และสิทธิเสรีภาพของบุคคล



รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการของตนพร้อมทั้งรับการตรวจสอบ
และรับผิดชอบของการปฏิบัติงาน
เมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดอื่น



DON'TS



แสดงพฤติกรรม
ซึ่งมีวินัยในการแสวงหา
ประโยชน์โดยมิชอบ



หากทางปณิธิเวชการตำรวจสอบ
ของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่
รับผิดชอบตำรวจสอบ



อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน



ปฏิเสธความรับผิดชอบ หรือปัด
ความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น
เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาด
ในการปฏิบัติงานขึ้น

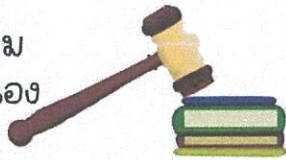


กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมายและตามทำนอง
คลองธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับ
บัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้ง
คำสั่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียน
ในกรณีที่ไม่พบเห็น
การกระทำความผิดหรือ
การกระทำที่อาจก่อให้เกิด
ความเสียหายแก่ทางราชการ



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา
และจรรยาวิชาชีพระดับความกล้าหาญ



DON'TS



ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ
ในการชักจูงให้กระทำความผิด
หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง
ผลงานหรือเพื่อใช้งานสำเร็จ
โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือ
ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย
ในการแก้ปัญหา
ความเดือดร้อนหรือ
บรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย
เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบ
ต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า
หรือไม่โปร่งใส



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

และมีจิตสาธารณะ

DO'S



ความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

DON'TS



กระทำการอันล่อไปในทางที่อาจตีความ
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน
ในการปฏิบัติหน้าที่และอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

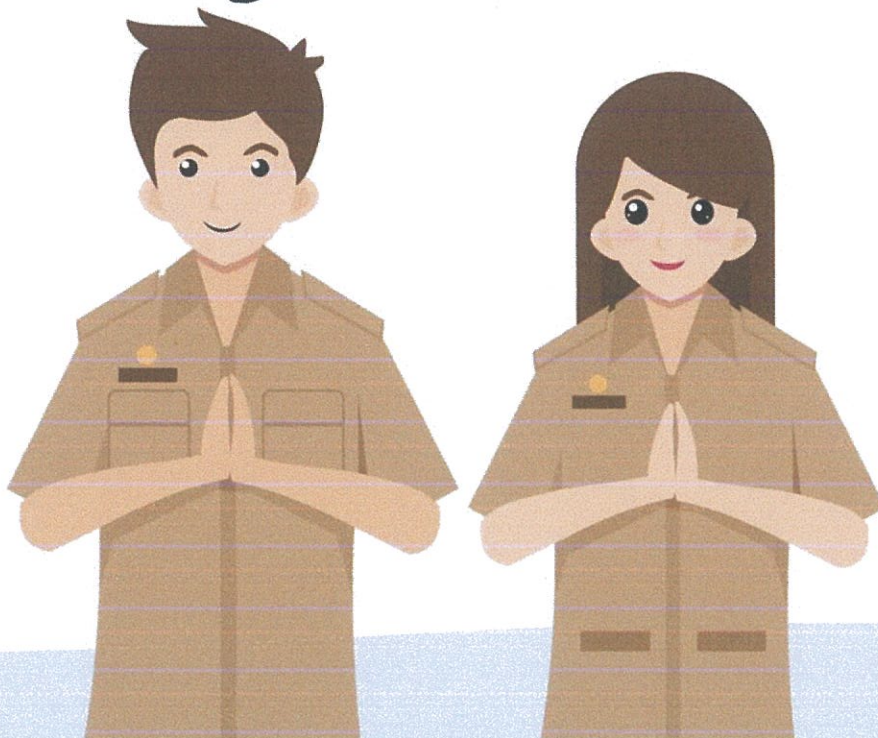


ใช้ความรู้สึกละส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่
หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ
ต่อร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล
หรือประโยชน์ประชาชน

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม
บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐาน
ทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล
จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์
ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน
ด้านจริยธรรมเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดี
ที่ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน
แนวทางใดสมควรปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้อำนาจการ พลังงาน ลูกจ้าง
มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร โทร ๐๓๘-๐๒๕๕๓๓

ที่ สป ๖๓ /๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม DO'S & DON'TS ตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ได้มีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี รวมทั้งใช้เป็นกลไกในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต แล้วเสร็จ เรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๑๐.๒ มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้กำหนดให้มีแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม DO'S & DON'TS เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จึงเห็นควรดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. พิจารณานุมัติจัดทำแนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ
๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร www.bangbuth.go.th

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

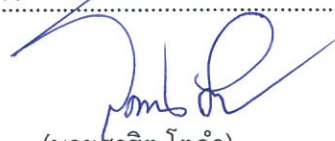
(นายธัญนาพัฒน์ พันธักดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เห็นชอบมอบสิทธิ์เป็นของตนเอง



(นายสาธิต โตกำ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

- เห็นชอบมอบสิทธิ์เป็นของตนเอง



(นางกชกร พุ่มศรีสวัสดิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๒๐ มี.ค. ๖๖

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

- เห็นชอบมอบสิทธิ์เป็นของตนเอง



(นางแสงเดือน พิทักษ์ศิริ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๒๓ มี.ค. ๖๖

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร