



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด งานบริหารงานทั่วไป

ที่ สป ๑๗๐ /๒๕๖๒

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
บางบุตร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ จัดอบรมให้ความรู้ตามหัวข้อที่กำหนด ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในวันที่ ๓๐ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ จังหวัดลำพูน เชียงใหม่ ตาก และกำแพงเพชร โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์และแนวคิดในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาคุณภาพบริการ ประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เปิดโลกทัศน์และวิสัยทัศน์ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กรได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความสามัคคี การมีส่วนร่วมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๗๐ คน

๒. ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท และได้โอนงบประมาณเพิ่มเติม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมเป็นจำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

- ในการดำเนินโครงการฯ ครั้งนี้ได้ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น จำนวนเงิน ๓๖๙,๕๐๐ บาท (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวบุญณา จงเจริญพานิช)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

เพื่อเสนอ

(นายสาโรจน์ แผ่นสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

เพื่อเสนอ

(นางมานิสา เต็มสายทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

(นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ระหว่างวันที่ 29 มกราคม – 1 กุมภาพันธ์ 2562

ณ จังหวัดลำพูน เชียงใหม่ ตาก และกำแพงเพชร





ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๒๙ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดยุทธศาสตร์ที่บูรณาการแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็วฉับพลัน การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งแนวทางการเป็นหน่วยงานสมัยใหม่ที่กะทัดรัดและมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกรอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามแนวนโยบายภาครัฐ มีความทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นมืออาชีพ สามารถพัฒนาท้องถิ่นและประเทศชาติให้ก้าวหน้าอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า และบุคลากรของท้องถิ่นให้เป็นผู้มีศักยภาพสูง จึงมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๑.๒ ภาวะการเปลี่ยนแปลง

ภายใต้กระแสสังคมไทยในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาและเกิดนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอซึ่งรัฐบาลได้กำหนดเป็นนโยบายประเทศไทยยุค ๔.๐ ในการพัฒนาประเทศเพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริการราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้านภายใต้ ระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนดซึ่งต้องอาศัยบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในการปฏิบัติงานขับเคลื่อนนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาคูณภาพการบริการประชาชน พัฒนางองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ ประสบการณ์ ในหลักวิชาการจากการศึกษาเรียนรู้ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร และนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง โดยมีการจัดอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ขึ้น ณ จังหวัดลำพูน จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดตาก และจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ได้มีความรู้เพิ่มเติม และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เป็นประโยชน์มาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ และเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์ ตลอดจน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับบุคลากรให้สามารถบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งเสริมสร้างความพันธ์อันดีระหว่างกัน อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการปฏิบัติงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒.๒ เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาคุณภาพการบริการ ประชาชน และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าทันกับการเปลี่ยนแปลง

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เปิดโลกทัศน์ และวิสัยทัศน์ในการบริหาร และปฏิบัติงานในองค์กร และได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความสามัคคี การมีส่วนร่วมภายในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้ประสานงานโครงการ จำนวน ๗๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๔.๒ ประสานงานกับวิทยากร และสถานที่ศึกษาดูงาน

๔.๓ ดำเนินการอบรม และศึกษาดูงานตามโครงการฯ

๔.๔ ประเมินผลโครงการ

๔.๕ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- อบรมวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

- ศึกษาดูงานนอกสถานที่ วันที่ ๓๐ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

- อบรมให้ความรู้ตามหัวข้อที่กำหนด ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร (ตามตารางแนบท้าย)

วันที่ ๓๐ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดลำพูน จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดตาก และจังหวัดกำแพงเพชร (ตามกำหนดการแนบท้าย)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

๘. งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ได้ตั้งงบประมาณไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในหมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป เป็นจำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (-สามแสนบาทถ้วน-) และได้มีการโอนงบประมาณเพิ่มเติม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (-สองแสนบาทถ้วน-) ขณะนี้งบประมาณคงเหลือทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐๐.-บาท (-ห้าแสนบาทถ้วน-) (รายละเอียดตามแนบท้าย)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานภายใต้ของระเบียบ กฎหมาย มาใช้ในการพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๙.๒ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๙.๓ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานมาส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ให้ความเข้มแข็งพัฒนาเป็นองค์กรเกษตรและธุรกิจกลุ่มในชุมชน

.....ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวบุญณา จงเจริญพานิช)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายสาโรจน์ แผ่นสุวรรณ)
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางมานิสา เต็มสายทอง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอำนาจ ออมศิริ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจตุรงค์ วงศ์สุวรรณ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

**กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
ระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒**

วันอังคารที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฯ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ” โดยวิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดระยอง
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “ผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	รับฟังการบรรยาย หัวข้อ “การพัฒนารูปแบบการเสริมสร้างบุคลากรเพื่อการ พัฒนาองค์กรเกษตรและธุรกิจกลุ่มในชุมชน” โดยวิทยากรจากสำนักงานเกษตรอำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
เวลา ๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
เวลา ๑๘.๐๐ น.	เดินทางออกจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ไปสู่จังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

วันพุธที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	เดินทางถึง จังหวัดลำพูน รับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานเทศบาลตำบลอุโมงค์ อำเภอมือง จังหวัดลำพูน เรื่อง องค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๑ ด้านเสริมสร้างเครือข่าย รัฐ เอกชน และประชาสังคม (รางวัลพระปกเกล้าทองคำ)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ศึกษาดูงาน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแกะสลักไม้บ้านถวาย ตำบลขุนคง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่
เวลา ๑๗.๐๐ น.	เดินทางเข้าพัก ณ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ และรับประทานอาหารเย็น

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

- เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐น. รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐น. ศึกษาดูงานเรื่อง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๑
ด้านเสริมสร้างเครือข่าย รัฐ เอกชน และประชาสังคม (รางวัลพระปกเกล้า
ทองคำ) องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงเปา ต.ช่วงเปา
อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐น. นมัสการพระธาตุศรีจอมทองวรวิหาร อำเภอจอมทอง จังหวัดเชียงใหม่
- เวลา ๑๔.๓๐น. เดินทางไปอำเภอสามเฒ่า จังหวัดตาก
- เวลา ๑๘.๐๐น. รับประทานอาหารเย็น เข้าที่พักอำเภอสามเฒ่า จังหวัดตาก
- หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐น.

วันศุกร์ที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

- เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐น. รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐น. ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มส่งเสริมและผลิตข้าวชุมชนบ้านแม่ระวาน
อำเภอสามเฒ่า จังหวัดตาก
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๒.๓๐น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๗.๐๐น. ศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการที่ดี และธนาคารน้ำใต้ดิน
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนตำบลวังหามแห อำเภอขาณุวรลักษบุรี จังหวัดกำแพงเพชร
- เวลา ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น ที่จังหวัดสิงห์บุรี
- เวลา ๒๔.๐๐น. เดินทางกลับองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
- หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐น.

ประมาณการค่าใช้จ่าย

แนบท้ายโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ระหว่างวันที่ 29 มกราคม - 1 กุมภาพันธ์ 2562

ที่	รายการ	จำนวน	ราคา/หน่วย	รวม
1	ค่าป้ายไวนิล โครงการฯ ขนาด 1 x 3 เมตร (ผืน)	1	500	500
2	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม			
	วันที่ 29 มกราคม 2562 (อบรม ณ อบต. บางบุตร)			
	- อาหารกลางวัน	70	80	5,600
	- อาหารเย็น	70	50	3,500
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2 มื้อ (เช้า - บ่าย)	70	50	3,500
	วันที่ 30 มกราคม 2562 (ทัศนศึกษาดูงาน)			
	- อาหารเช้า ณ จังหวัดลำพูน	70	100	7,000
	- อาหารกลางวัน ณ จังหวัดเชียงใหม่	70	170	11,900
	- อาหารเย็น ณ จังหวัดเชียงใหม่	70	230	16,100
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ณ จังหวัดลำพูน (เช้า)	70	35	2,450
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ณ จังหวัดเชียงใหม่ (บ่าย)	70	35	2,450
	วันที่ 31 มกราคม 2562 (ทัศนศึกษาดูงาน)			
	- อาหารกลางวัน ณ จังหวัดเชียงใหม่	70	150	10,500
	- อาหารเย็น ณ จังหวัดตาก	70	150	10,500
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ณ จังหวัดเชียงใหม่ (เช้า)	70	35	2,450
	วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 (ทัศนศึกษาดูงาน)			
	- อาหารกลางวัน จังหวัดตาก	70	120	8,400
	- อาหารเย็น จังหวัดสิงห์บุรี	70	180	12,600
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ณ จังหวัดตาก (เช้า)	70	35	2,450
	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ณ จังหวัดกำแพงเพชร (บ่าย)	70	35	2,450
3	ค่ายานพาหนะ			
	- รถโดยสารปรับอากาศ 2 ชั้น จำนวน 2 คัน	4	18,000	144,000
	จำนวน 4 วันๆละ 18,000 บาท			
4	ค่าที่พัก 2 คน/ห้อง จำนวน 2 คืน			
	- วันที่ 30 มกราคม 2562	35	1,500	52,500
	- วันที่ 31 มกราคม 2562	35	1,500	52,500
5	ค่าสมนาคุณวิทยากร			
	- วันที่ 29 มกราคม 2562	7	600	4,200
	- วันที่ 30 มกราคม 2562 (บ่าย)	3	1,200	3,600
	- วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 (เช้า)	3	1,200	3,600
	- วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2562 (บ่าย)	2	600	1,200
				363,950

ประมาณการค่าใช้จ่าย

แนบท้ายโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร

ระหว่างวันที่ 29 มกราคม - 1 กุมภาพันธ์ 2562

ที่	รายการ	จำนวน	ราคา/หน่วย	รวม
6	ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	3	1,500	4,500
7	ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม			
	- ค่าปากกา	70	5	350
	- ค่าสมุดปกอ่อน	70	10	700
				369,500

หมายเหตุ -ใช้อัตราการเบิกค่าอาหารและค่าที่พัก ตามระดับการฝึกอบรมประเภท ข

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่

ท้องถิ่น พ.ศ. 2557 ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้



**สรุปผลแบบประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร
องค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
ระหว่างวันที่ 29 มกราคม -1 กุมภาพันธ์ 2562**

.....

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งเป็น ดังนี้

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คิดเป็นร้อยละ

ส่วนที่ 2 - 4 การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร ในด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการประชุม ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านคุณภาพการให้บริการ โดยคิดเป็นค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ส่วนที่ 5 ประเด็นที่จะนำไปปฏิบัติ

ส่วนที่ 6 ข้อเสนอแนะ

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติพรรณนา เพื่อใช้ในการอธิบายข้อมูลทางประชากรศาสตร์

1. ค่าร้อยละใช้อธิบายข้อมูลลักษณะสำคัญของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. ค่าเฉลี่ยเลขคณิตใช้อธิบายค่าความคิดเห็น
3. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเพื่อแสดงการกระจายของข้อมูล

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1.1 แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม		ความคิดเห็นด้านต่าง ๆ	
		จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	38	54.29
	หญิง	32	45.71
ผลรวม		70	100

จากตารางที่ 1.1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 70 คน โดยจำแนกตามเพศ ได้ดังนี้ เป็นเพศชาย จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 54.29 เป็นเพศหญิง จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 45.71

ตารางที่ 1.2 แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามช่วงอายุ

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม		ความคิดเห็นด้านต่าง ๆ	
		จำนวน	ร้อยละ
อายุ	ช่วงอายุต่ำกว่า 10 ปี	0	0
	ช่วงอายุ 10 – 29 ปี	19	27.14
	ช่วงอายุ 30 – 49 ปี	31	44.29
	ช่วงอายุ 50 ปีขึ้นไป	20	28.57
ผลรวม		70	100

จากตารางที่ 1.2 พบว่า ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จำแนกได้ดังนี้ ช่วงอายุ 10 – 29 ปี จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 27.14 ช่วงอายุ 30 – 49 ปี จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 44.29 และช่วงอายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57

ตารางที่ 1.3 แสดงค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามระดับการศึกษา

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม		ความคิดเห็นด้านต่าง ๆ	
		จำนวน	ร้อยละ
ระดับการศึกษา	ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา	15	21.43
	ปวช./ปวส./อนุปริญญา	11	15.71
	ปริญญาตรี	32	45.71
	ปริญญาโท	12	17.14
ผลรวม		70	100

จากตารางที่ 1.3 พบว่า ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางบุตร จำแนกได้ดังนี้ ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 21.43 ระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 15.71 ระดับปริญญาตรี จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 45.71 และปริญญาโท จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 17.14

ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามด้านคุณภาพการให้บริการ ในภาพรวมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก ได้
ค่าเฉลี่ย 4.07 (S.D. = 1.02)

ส่วนที่ 5 ประเด็นที่จะนำไปปฏิบัติ

- การคัดแยกขยะ

ส่วนที่ 6 ข้อเสนอแนะ

- บางสถานที่ที่มีเวลาการศึกษาดูงานน้อยไป เช่นเรื่อง การบริหารจัดการขยะ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลช่วงเปาและธนาคารน้ำใต้ดินของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหามแห สามารถนำมาปรับใช้ได้จริงแต่มีเวลาการศึกษาจำกัด